

Mission Locale
Colmar
Centre Alsace

GRAND EST

RAPPORT
D'ACTIVITÉ

2025





SOMMAIRE

3	RAPPORT MORAL
4	L'ÉQUIPE
5	BUDGET ANNUEL
6	NOS SOUTIENS FINANCIERS
7	LES CHIFFRES CLÉS 2025
8	PROFILS
10	BILAN GLOBAL 2025
11	LES RÉSULTATS 2025
12	ZOOM SUR 2 PROJETS
14	UN BEAU PARCOURS
15	RETOUR EN IMAGES
21	NOS ORIENTATIONS
22	MERCI



Notre mission centrale d'accompagnement à 360° des jeunes reste plus que jamais essentielle face aux fragilités sociales et professionnelles auxquelles une partie importante de la jeunesse de notre territoire est confrontée.

L'année 2025 a été marquée par la naissance d'une nouvelle antenne dans le territoire de la Communauté de Communes d'Alsace Rhin Brisach, celle de Volgelsheim. Cela traduit notre volonté d'être toujours en phase avec notre ADN : être en proximité avec les jeunes grâce à un maillage territorial ciblé. Si 58% des jeunes accompagnés résident dans l'une des communes de Colmar Agglomération, notre territoire est vaste puisque nous couvrons quasiment la moitié du Haut-Rhin, avec des territoires urbains, périurbains et ruraux. Aujourd'hui, nous avons 15 lieux d'accueil sur notre territoire.

2 342 jeunes sont entrés dans une démarche d'accompagnement renforcé dans leur parcours vers l'emploi. Mais l'accompagnement proposé ne se limite pas à l'accès à l'emploi. Il englobe la santé, le logement, la citoyenneté, la mobilité, l'accès aux droits ou encore la construction du projet professionnel.

Plus de 30 000 propositions concrètes ont été faites aux jeunes cette année, illustrant l'intensité et la qualité du travail mené par l'équipe de la Mission Locale Colmar Centre Alsace.

Chaque parcours est singulier, chaque situation est complexe, et c'est précisément cette diversité de besoins qui nous engage à toujours adapter nos réponses.

1 129 jeunes ont franchi les portes de la Mission Locale pour la 1^{re} fois en 2025. 21% des jeunes accueillis pour la 1^{re} fois et résidant à Colmar, étaient des jeunes primo-arrivants, totalement allophones pour la très grande majorité d'entre eux. 17% des jeunes accompagnés

résident en quartiers prioritaires de la ville, rapporté à Colmar intra-muros uniquement, cela représente 36% des jeunes (soit près de 400 jeunes). Ce qui nous inquiète est la part grandissante des jeunes en situation d'hébergement précaire : 19% logent chez des tiers ou dans des foyers ou encore dans des squats. Il y a 5 ans, ce chiffre était de 13%.

Les résultats obtenus démontrent la pertinence de notre action : plus de 2 500 situations professionnelles ou de formation ont été recensées en 2025, avec une majorité de solutions liées à l'emploi, mais aussi des accès à la formation, à l'alternance, aux stages ou au service civique. 1 829 contrats de travail ont été signés, dont 36% en emploi durable.

En 2025 plus que jamais, notre engagement collectif a démontré qu'accompagner la jeunesse n'est pas seulement une mission d'insertion sociale et professionnelle : c'est un investissement essentiel pour l'avenir de notre société.

Je remercie l'ensemble des financeurs et des partenaires qui nous ont permis de mener à bien nos missions.

Enfin je remercie toute l'équipe de la Mission Locale pour son engagement et son implication de tous les jours ainsi que l'ensemble des membres du Conseil d'Administration pour leur confiance.

“ Après 6 années à la Mission Locale de Colmar Centre Alsace, ce ne sont pas seulement des projets ou des missions que je retiens, mais surtout des visages, des moments partagés et une aventure humaine profondément marquante.

Nous avons grandi ensemble, traversé des défis, célébré des réussites et vous avez accompagné tant de parcours avec cœur et conviction.

Ces années laisseront une empreinte précieuse, faite de solidarité, d'engagement et de souvenirs que le temps n'effacera pas. ”



Manurêva PELLETIER

L'équipe

COMPOSITION

26 salariés représentant 23,78 ETP

- 14 Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle
- 2 Chargées de projets
- 4 Chargées d'accueil
- 1 Chargé de relations entreprises
- 1 Assistante administrative
- 1 Assistante RH
- 1 Responsable d'équipe
- 1 Responsable qualité et finance
- 1 Directrice

NOS VALEURS

Les Missions Locales portent des valeurs d'égalité, de non-discrimination, de respect et de confiance. Elles placent chaque jeune au cœur de son parcours, proposent un accompagnement global et individualisé, agissent en proximité des territoires et en coopération avec les partenaires, et s'engagent dans une démarche permanente de qualité et d'amélioration continue.

77%
femmes

Moyenne d'ancienneté
12,5 ans

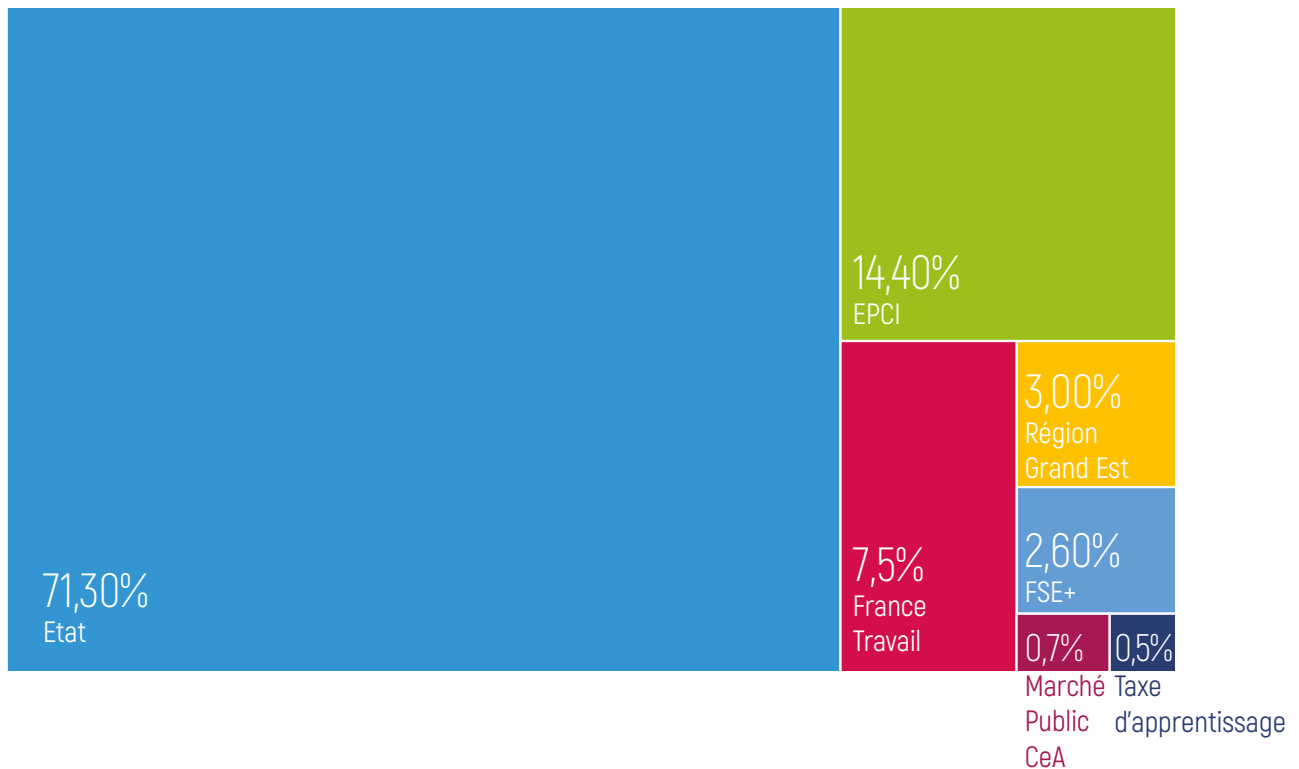
Moyenne d'âge
41 ans

Une équipe qui continue
à se professionnaliser
malgré l'expérience :
459 heures
de formation pour un coût total
de frais pédagogiques de :
20 658€

Budget annuel

1 926 461 €

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



Nos soutiens financiers

FINANCEURS PUBLICS



agence nationale
de la cohésion
des territoires



Financé par
l'Union européenne



COLLECTE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE



LE MÉCÉNAT



Les chiffres clés 2025

2 342

jeunes
accompagnés

1 129

jeunes accueillis
pour la 1^{re} fois

1 829

contrats de
travail signés

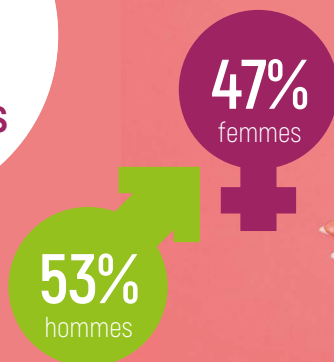
35 902

contacts
avec les jeunes

20 250

entretiens
individuels ou
collectifs

Profil
des 2 342
jeunes
accompagnés



THÉMATIQUE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Pourquoi les jeunes poussent les portes de la Mission Locale ?

Orientation professionnelle



Accès à l'emploi



Citoyenneté, accès aux droits, logement



Formation



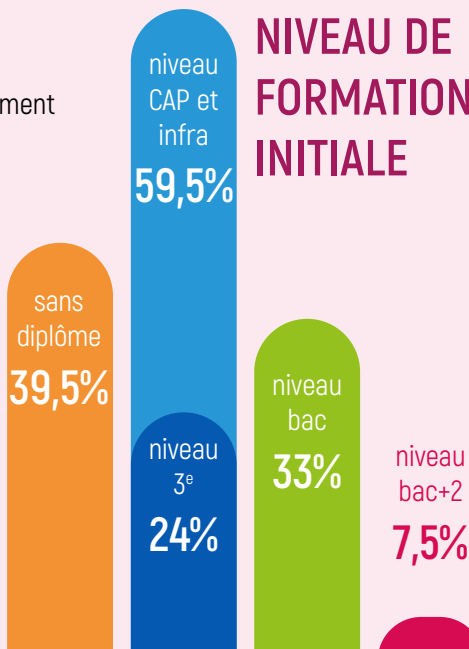
Santé



Loisirs, sport, culture



NIVEAU DE FORMATION INITIALE



CARACTÉRISTIQUES

13%

sont mineurs

3%

ont au moins 1 enfant

7%

sont bénéficiaires de
l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés

19%

sont en précarité de logement

71%

n'ont pas le permis B

Profils
des 1 129
jeunes accueillis
pour la 1^{re} fois

52%
hommes

48%
femmes

SITUATION DES JEUNES AU 1^{ER} ACCUEIL

Demandeur d'emploi

89%

En emploi en alternance

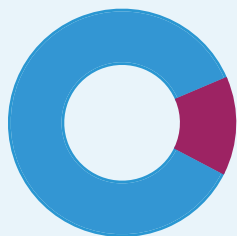
6%

En formation initiale ou continue

4%

Autres situations

1%



ZONE D'HABITATION

QPV = quartiers prioritaires de la ville

86% Hors QPV

14% QPV

CARACTÉRISTIQUES

23%

sont mineurs

10%

viennent de pays situés hors
de l'Union Européenne

6%

sont bénéficiaires de
l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés

18,5%

sont en précarité de logement

MOBILITÉ

72%

déclarent ne pas être mobiles
au-delà de leur commune
ou canton de résidence.

- 16% n'ont aucun
moyen de transport
- 4,5% se déplacent
en vélo ou cyclo

60%

utilisent exclusivement les
transports en commun

30%

ont le permis B

25%

possèdent une voiture

Bilan global 2025

PACEA 587 jeunes

ont bénéficié de ce Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie, dont 547 nouvelles entrées.

Contrat d'Engagement Jeune 723 jeunes

ont bénéficié de cet accompagnement intensif en 2025 dont 510 nouvelles entrées. 19,5% sont issus des quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Tous Droits Ouverts 7 jeunes mineurs

encore scolarisés dans les lycées professionnels ont pu bénéficier d'un co-accompagnement par la Mission Locale dans le cadre d'un Parcours Aménagé de Formation Initiale. Ceci afin de prévenir le décrochage scolaire.

1 503 448 €

Montant des allocations mobilisées dans le cadre des parcours d'accompagnement et versées par l'Etat

Le fonds d'aide aux jeunes

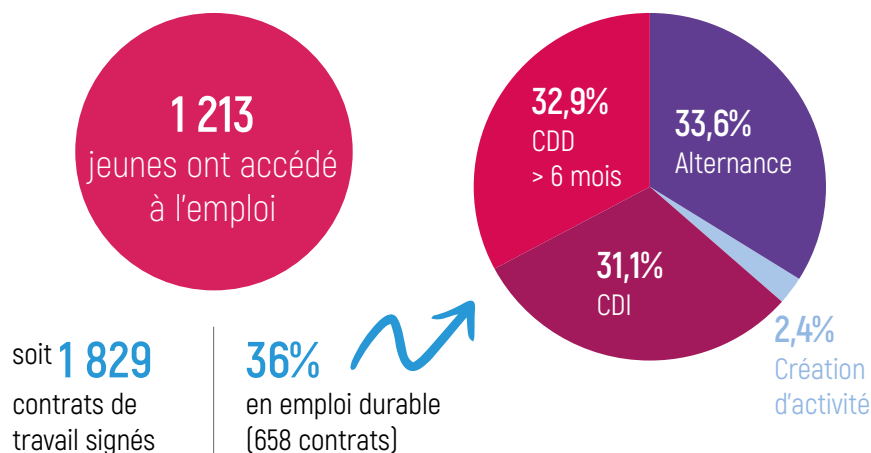
Dans le cadre d'un marché public déposé par la Collectivité Européenne d'Alsace, nous assurons le secrétariat et la gestion de ce Fonds pour le nord du Haut-Rhin. En 2025, 146 aides financières ont été accordées à 92 jeunes [-25% par rapport à 2024] pour un total de 43 530€ [-18,17% par rapport à 2024].

Loi pour le plein emploi

Dans le cadre de la Loi Plein Emploi, tous les jeunes accompagnés en Mission Locale et engagés dans une démarche de recherche d'emploi doivent être inscrits sur la liste des demandeurs d'emploi. La Mission Locale a inscrit 692 jeunes comme demandeurs d'emploi en 2025. De son côté, France Travail, avec l'appui d'un algorithme identifiant le membre du Réseau Pour l'Emploi le plus à même d'accompagner les jeunes, a orienté 724 jeunes vers la Mission Locale.

Les résultats 2025

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'ALTERNANCE



TOP 5 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ		
	Commerce grande distribution	21%
	Hôtellerie restauration	21%
	Transport logistique	12%
	Agriculture espaces verts	11%
	Services aux personnes	10%

LE RÉSEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

Un réseau de 311 employeurs

en relation avec la Mission Locale pour des projets de recrutement ou PMSMP

277 PMSMP

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

L'ACCÈS À LA FORMATION

282 jeunes

ont accédé à **328** formations continues

- 37% sont des formations qualifiantes
- 49% de remise à niveau scolaire et de remobilisation
- 14% de formations professionnalisantes

79 jeunes

ont suivi la formation Sauveteur Secouriste du Travail

Financement de cours de Français
Langue Etrangère à

31 jeunes

Zoom sur 2 projets

EXPLORATEUR D'AVENIR

Cette action vise à accompagner les jeunes sans projet professionnel défini, vers une orientation réaliste et un parcours d'insertion professionnelle.

L'objectif principal est d'aider les jeunes à mieux se connaître, découvrir des métiers, identifier des formations adaptées et entamer la construction d'un projet professionnel menant à l'emploi ou à la qualification.

Le déroulement du parcours :

1. Ateliers collectifs et accompagnement individuel

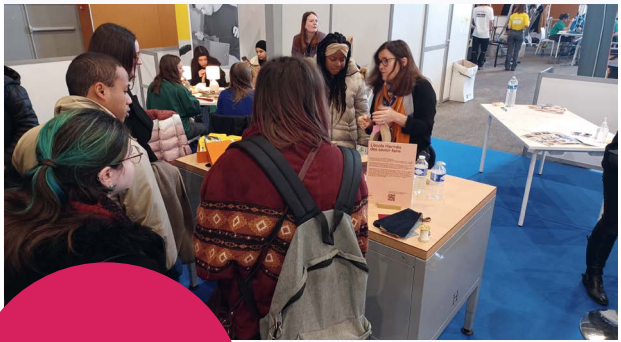
- Connaissance de soi, centres d'intérêt, compétences et soft skills
- Découverte des métiers et réalités professionnelles
- Préparation à la recherche de stage via outils ludiques (escape game, serious game mobilité)
- Accompagnement individualisé pour les jeunes ayant des freins spécifiques

2. Découverte des métiers sur le terrain

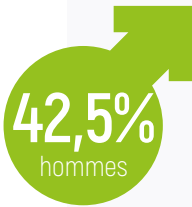
- Visites d'entreprises et plateaux techniques
- Journées portes ouvertes, forums, salons emploi
- Rallyes entreprises et testing métiers
- Immersions/stages en entreprise

3. Information sur les formations

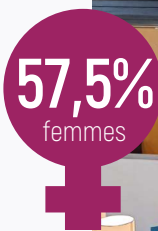
- Présentation des formations qualifiantes et en alternance
- Information sur financements et rémunérations
- Forums métiers et formation



80 jeunes



42,5%
hommes



57,5%
femmes



22,5%
de mineurs

57,5%
niveau scolaire inférieur
ou égal au CAP



Financé par
l'Union européenne

La Région
Grand Est

JOBS TROTTERS

UN ROAD-TRIP VERS L'EMPLOI

Dans le cadre du Comité Local pour l'Emploi de Colmar, la Mission Locale a porté une action dont l'objectif principal était de développer l'attractivité de certains secteurs d'activité.

Nous avons alors décidé d'organiser 5 reportages dans 5 secteurs d'activité dans chacune des 5 Communautés de Communes du territoire de ce Comité Local pour l'Emploi.

Les jeunes participants sont allés interviewer les professionnels directement sur leur lieu de travail afin de réaliser un reportage sur les différents métiers.

Les secteurs professionnels ciblés étaient les suivants : la restauration, la boucherie, l'industrie du bois, la fonction publique territoriale, et l'aide aux personnes.



Communauté de Communes du
Pays de Ribeauvillé



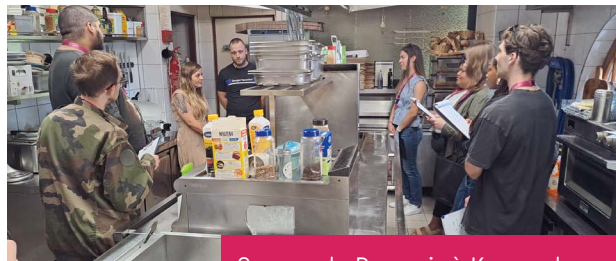
EHPAD Foyer du Parc à Munster



Schilliger Bois à Volgelsheim



CFA M. Rudloff + Leclerc à Colmar



Caveau du Pressoir à Kaysersberg



Un beau parcours



ATHÉNA & CARINE

“ L'orientation, un mot que j'ai longtemps entendu sans en saisir le sens. Choisir une voie, se choisir, c'est grandir, mais cela n'a rien d'évident. Très tôt, j'ai suivi un parcours général presque par défaut, sans réelle idée de ce que je voulais faire.

Je me suis tournée vers l'alternance, pleine d'espoir, mais mes premières expériences ont été brutales et déstabilisantes. De là sont nés le doute, la perte de confiance et un profond sentiment d'échec.

J'ai découvert la Mission Locale dans ce contexte, d'abord avec réticence. Pourtant, en m'y engageant, notamment à travers un atelier d'orientation, j'ai peu à peu repris confiance, redécouvert mes capacités et confirmé mon attrait pour les métiers commerciaux et administratifs.

Après plusieurs démarches, j'ai intégré une alternance à l'Afpa en février. Aujourd'hui, je reste prudente mais déterminée à réussir, à évoluer et à construire mon avenir avec persévérance. ”

ATHÉNA

“ Athéna a découvert la Mission Locale de Volgelsheim de manière inattendue lors de l'inauguration du 2 octobre 2025, où elle a été amenée à se présenter publiquement. Cette première prise de contact, peu classique, a été suivie d'entretiens révélant un manque de confiance en elle et des incertitudes professionnelles après la fin de sa période d'essai dans le secteur de l'aide à domicile.

Motivée, elle a intégré le Contrat d'Engagement Jeune le 30 octobre 2025 et l'atelier « Explorateur d'Avenir » le 3 novembre. Grâce à un accompagnement en petit groupe, elle a appris à mieux se connaître, à valoriser ses compétences et à reprendre confiance.

Son intérêt pour les métiers relationnels et commerciaux s'est confirmé. Après des démarches actives, elle a obtenu un contrat en alternance à l'Afpa en tant qu'assistante commerciale dès le 24 février 2026. Aujourd'hui épanouie, elle a retrouvé dynamisme et confiance. Et nous sommes devenues partenaires pour le placement de jeunes en recherche d'alternance à l'AFPA. ”

SA CONSEILLÈRE, CARINE



Retour en images

JANVIER



Participation au Salon Formation
Emploi Alsace au Parc des
Expositions de Colmar

FÉVRIER



Organisation du FORUM ENGAGEZ-VOUS
à la Mission Locale & visite du 152^e
régiment d'infanterie de Colmar

MARS



Visite de la Manne
alimentaire & l'ensemblier
Manne emploi



MARS



Participation à la collecte des Restos du Cœur

Projection du film réalisé par les jeunes de la Mission Locale dans le cadre d'un projet avec le CREHPSY autour de la santé mentale



AVRIL

Cafés de l'alternance à la Pépinière d'entreprises du Florival à Soultz



MAI



Visite de l'EPIDE à Strasbourg

Festiv/Jeunes à Biesheim participation des jeunes à ce festival en tant qu'ambassadeur jeunesse de la Mission Locale



Forum Jobs d'été au Camping de l'III à Horbourg-Wihr



MAI



LIEBHERR Day



Organisation de la 5^e édition
du JOBS & TONGS à la Base
Nautique de Colmar/Houssen



JUIN



Découverte de chantiers
solidaires du patrimoine
avec l'association REMPART



Randonnée et
Oxygénation
au Taennchel

JUIN



Équithérapie à Widensohlen



Visite du CFA de l'Industrie

JUILLET



Découverte du travail du Bois avec l'Association PARACHUTES



ABALONE / ADECCO / PNS : signature d'une convention de partenariat avec les ETT

AOÛT



OCTOBRE



Inauguration de la nouvelle
antenne de Volgelsheim



"J'Peux pas j'ai Peinture" en
partenariat avec l'AFPA et la CAPEB



Forum des Métiers
en Uniforme à Colmar



NOVEMBRE

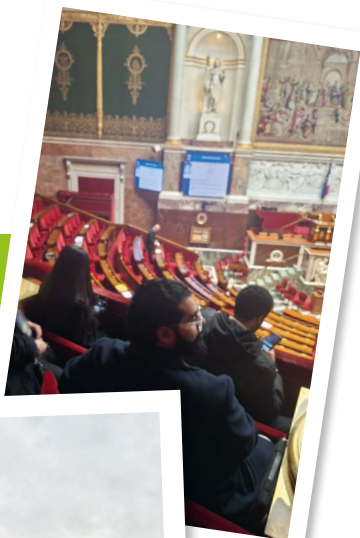


Forum Jobs
d'Hiver



NOVEMBRE

Génération
Engagée à la
découverte des
Institutions





Nos orientations 2026

01. MAINTENIR UN FORT NIVEAU D'IMPLICATION DANS LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI ET CONTINUER À ÊTRE UN ACTEUR MAJEUR DE L'ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES.

02. CRÉER UN COMITÉ CONSULTATIF DES JEUNES.

03. POURSUIVRE LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE NOS SERVICES.

04. DÉMARRER UNE DÉMARCHE QUALITÉ RSE.



MERCI

- AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- À L'ENSEMBLE DES SALARIÉES DE LA MISSION LOCALE
- À L'ENSEMBLE DES FINANCEURS PUBLICS ET PRIVÉS
- À TOUS LES PARTENAIRES QUI CONTRIBUENT GRACIEUSEMENT A L'OFFRE DE SERVICES DE LA MISSION LOCALE
- À TOUS LES EMPLOYEURS, CFA ET ORGANISMES DE FORMATION QUI NOUS ONT OUVERT LEURS PORTES POUR PERMETTRE AUX JEUNES DE DÉCOUVRIR DES ENTREPRISES OU DES MÉTIERS
- AUX JEUNES POUR LEUR CONFIANCE

Retrouvez nos ateliers



LES LIEUX D'ACCUEIL



SIÈGE : COLMAR

45 rue de la Fecht - 68000 COLMAR

☎ 03 89 21 72 20

C.C. DU PAYS DE RIBEAUVILLÉ

1 rue Pierre de Coubertin

68150 RIBEAUVILLÉ

Le mardi de 8h30 à 12h

et de 13h30 à 16h.

C.C. DE LA VALLÉE DE KAYSERSBERG

- COMMUNE DE KAYSERSBERG

31 rue de Geisbourg

68240 KAYSERSBERG

1^{er} et 2^e lundi du mois de 8h30 à

12h et de 14h à 17h.

- COMMUNE DE LAPOUTROIE

39 rue du Général Dufieux

68650 LAPOUTROIE

3^e lundi du mois de 8h30

à 12h et de 14h à 17h.

- COMMUNE D'ORBEY

48 rue Charles de Gaulle

68370 ORBEY

4^e lundi du mois de 8h30

à 12h et de 14h à 17h.

C.C. DE LA VALLÉE DE MUNSTER

2b rue Jean Matter - 68140 MUNSTER

Le mardi de 8h30 à 12h et de 14h à 17h.

C.C. DU PAYS DE ROUFFACH, VIGNOBLES ET CHÂTEAUX

Maison des services

12b place de la République - 68250 ROUFFACH

Le dernier mercredi du mois de 8h30 à 12h sur RDV.

ANTENNE GUEBWILLER

170 rue de la République - 68500 GUEBWILLER

☎ 03 89 83 26 00

C.C. DU CENTRE HAUT-RHIN

Médiathèque - 7 rue de la liberté - 68190 ENSISHEIM

Le mardi de 8h30 à 12h et de 14h à 17h.

C.C.
DU PAYS
DE RIBEAUVILLÉ

C.C. DE
LA VALLÉE DE
KAYSERSBERG

COLMAR
AGGLOMÉRATION

C.C. DE
LA VALLÉE DE
MUNSTER

C.C. PAYS DE
ROUFFACH, VIGNOBLES
ET CHÂTEAUX

C.C. RÉGION
DE GUEBWILLER

C.C.
CENTRE
HAUT-RHIN

C.C.
ALSACE RHIN
BRISACH

COLMAR AGGLOMÉRATION

- ANTENNE COLMAR DREYFUS

3 place du Capitaine Dreyfus

68000 COLMAR - ☎ 03 89 80 70 41

- WINTZENHEIM :

Arthuss 2 avenue de Lattre de Tassigny

68920 WINTZENHEIM

1^{er} et 3^e mardi après-midi du mois.

CC ALSACE RHIN BRISACH

- ANTENNE DE VOLGELSHEIM

4 place de l'Europe

68600 VOLGELSHEIM

☎ 06 12 61 97 64

- COMMUNE DE FESSENHEIM

2 rue du Rhin

68740 FESSENHEIM

1^{er} et 3^e mardi du mois
de 13h30 à 17h.

ml@mlcolmar.fr

