Mission Locale
Avenir Jeunes
Colmar Centre Alsace

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Les Missions Locales

SOMMAIRE

3 PRÉAMBULE

4 AXE 1 REPÉRER, MOBILISER LE PUBLIC

6 AXE 2 ACCUEILLIR, INFORMER

8 AXE 3 ACCOMPAGNER LES PARCOURS

11 AXE 4 DÉFINIR LE PROJET PROFESSIONNEL

13 AXE 5 DÉVELOPPER L'ACCÈS À LA FORMATION

15 AXE 6 DÉVELOPPER L'ACCÈS À L'EMPLOI ET LA RELATION ENTREPRISES

18 AXE 7 CITOYENNETÉ, MOBILITÉ, SANTÉ

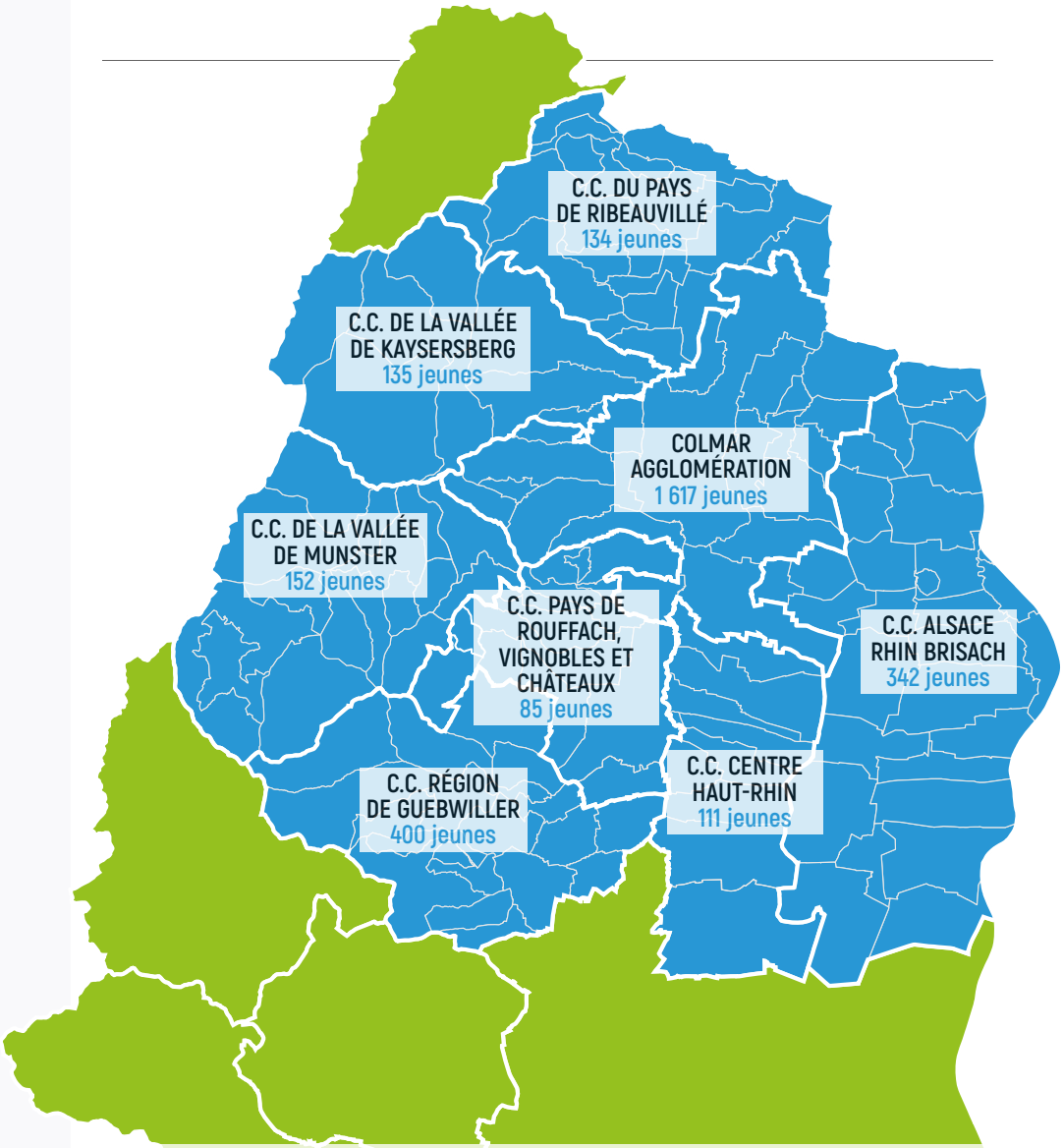
20 LA MISSION LOCALE ET SES FINANCEMENTS

21 RETOUR EN IMAGES

Le territoire de la Mission Locale

Avenir Jeunes
Colmar Centre Alsace

et le nombre de jeunes en contact



128 communes
8 intercommunalités
14 lieux d'accueil

- siège Colmar
- antenne Europe Colmar
- antenne Guebwiller
- Orbey
- Wintzenheim
- Kaysersberg
- Ribeauvillé
- Volgelsheim
- Muntzenheim
- Munster
- Fessenheim
- Rouffach
- Ensisheim
- Merxheim

Manurêva PELLETIER

Rapport Moral de la Présidente

2022

La Mission Locale Colmar Centre Alsace a eu 30 ans en 2022 ! La première Mission Locale fut créée il y a 40 ans suite au rapport de Bertrand Schwartz. Hier comme aujourd'hui cette phrase du père fondateur des Missions Locales résonne encore : « Les jeunes ne sont pas des bénéficiaires mais une force agissante [...] rien ne se fera sans les jeunes. C'est pourquoi cette politique (d'insertion sociale et professionnelle) ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse ». Les Missions Locales ont un rôle essentiel à tenir pour permettre aux jeunes d'avoir leur place dans la société et d'accéder à un emploi, une formation, être autonomes dans leurs démarches liées à leurs droits sociaux.

Les Missions Locales sont, aujourd'hui comme demain, au rendez-vous aux côtés des jeunes, pour les accompagner vers une prise de confiance en eux-mêmes, mais aussi dans notre société, et tracer des perspectives d'avenir.

L'année 2022 a été marquée par la mise en place d'un nouveau dispositif étatique au mois de mars : le Contrat d'Engagement Jeunes qui a permis à 408 jeunes accompagnés par les conseillers de la Mission Locale d'en bénéficier. Ce nouveau dispositif est commun aux Missions Locales et à Pôle Emploi. Ce dispositif est soumis à droits (une allocation) et devoirs (une mobilisation des jeunes de 15 à 20h par semaine pour leur insertion socioprofessionnelle). Nous appelons de nos vœux une baisse de la lourdeur administrative de ce dispositif, notamment s'agissant des procédures de sanctions et du principe du contradictoire qui en découle, liés au non-respect des engagements par le jeune. Ce dispositif nous a permis de développer bon nombre de nouveaux partenariats et/ou prestations et d'étoffer notre offre de services en matière d'actions ou d'ateliers collectifs.

En 2022,

- **2 976 jeunes** ont été en contact avec la Mission Locale (3% de plus qu'en 2021), 2 242 d'entre eux sont entrés dans une démarche active d'accompagnement.
- **939 jeunes** ont franchi les portes de la Mission Locale pour la 1ère fois .
- **34 055 propositions** concrètes ont été faites aux jeunes dans le cadre de leur trajectoire vers l'emploi : 55% liées au projet professionnel, 21% à l'emploi, 8% à la formation, 8% à l'accès aux droits et à la citoyenneté, 7% à la santé, et 1% au logement.
- **21 613 entretiens individuels** ou collectifs directs en présentiel, et **8 008 contacts** dématérialisés (SMS et courriels) ont été réalisés.
- **2 068 contrats de travail** ont été signés, 15 jeunes ont créé leur entreprise, 241 stages en entreprises ont été mis en place, 430 accès à la formation ont été enregistrés.

Je remercie l'ensemble des financeurs qui nous ont permis de mener à bien nos missions : L'Etat, la Région Grand Est, les Etablissements Publics de Coopération Intercommunale, Pôle Emploi, la ville de Colmar dans le cadre de la Politique de la ville, la Collectivité Européenne d'Alsace (dans le cadre d'un marché public), ainsi que Randstad (dans le cadre de la taxe d'apprentissage).

Enfin je remercie toute l'équipe de la Mission Locale pour son engagement de tous les jours au service à la fois des jeunes de nos territoires, mais aussi des entreprises.

2023 marquera un nouveau tournant pour les Missions Locales avec d'un côté l'entrée dans le processus de labellisation des Missions Locales et de l'autre l'impact du rapport de la mission de préfiguration lié à France Travail et du projet de loi qui en découlera.

« Si tu crois que cela fonctionnera, tu verras les opportunités. Si tu n'y crois pas, tu verras les obstacles. »

Wayne Dyer

Manurêva PELLETIER

L'activité de la Mission Locale Colmar Centre Alsace s'inscrit pleinement dans le cadre commun national de référence de l'offre de services des Missions Locales.

Cependant, elle développe aussi des actions spécifiques pour s'adapter et répondre au plus près aux besoins des jeunes et des acteurs économiques du territoire.

Repérer, mobiliser le public

LE SALON FORMATION EMPLOI ALSACE

La Mission Locale est membre du Conseil d'Administration de l'Association Jeunes Emploi Formation présidée par la CCI et participe tous les ans à ce salon en tenant un stand. L'édition 2022 a permis de renouer avec ce Salon après l'annulation de l'édition 2021 pour cause de pandémie.

UNE ACTION AUTOUR DE LA PARENTALITE : AUTOPSY DES PARENTS

En 2022, nous avons souhaité développer une action autour de la parentalité afin de pouvoir nous faire connaître des parents dont les enfants pourraient avoir besoin de nos services. Ainsi, nous avons pris attache avec la comédienne et psychothérapeute Véronique POISSON qui a écrit un spectacle en puisant dans son vécu et dans son parcours professionnel : cette « autopsy » met en scène à la fois, une psy, une prof, un parent et même une super Nanny déjantée. Le spectacle a été joué le 25 novembre devant 70 personnes.

Nous continuons à communiquer également au travers de nos réseaux sociaux.

668 followers

1 033 abonnés

579 abonnés

En direct sur votre smartphone, toute l'actualité de la Mission Locale en temps réel

AVIS Google : 4,1 / 5

Très motivants et efficaces.

J'ai toqué à leur porte, paumé et sans but, et en leur expliquant que je voulais trouver un taf qui me motive dans un domaine qui me plaisait ils m'ont dirigé vers un atelier nommé AOA. AOA pour Atelier d'Orientation Approfondi, pendant lequel j'ai fait des activités diverses et variées, tout en étant ludiques, qui m'ont permis au bout du compte de à la fois mieux me connaître et qui ont fait ressortir les domaines professionnels potentiels qui pourraient me plaire.

Personnellement ça m'a dirigé vers le spectacle, la Mission Locale m'a alors soutenu pour que je trouve mon stage. J'ai ensuite compris que j'avais trouvé le domaine où je voulais faire carrière, j'ai donc commencé à bosser en intermittence et aujourd'hui je décroche un apprentissage de deux ans.

Toquer à la porte de la ML a été la meilleure décision de ma vie, je suis désormais lancé sur ma voie grâce à eux et j'ai une perspective d'avenir. Mentions spéciales à Mme F. et Mme S. qui ont été mes principales interlocutrices, et au reste de l'équipe aussi.

LA PREVENTION DE LA LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE ET L'OBLIGATION DE FORMATION

En 2022, nous avons poursuivi notre travail de repérage et d'accompagnement de jeunes mineurs sortis du système scolaire sans qualification afin de leur faire bénéficier d'un accompagnement spécifique dans le cadre de l'obligation de formation mise en place par le Gouvernement.

La Mission Locale contacte téléphoniquement tous les jeunes de son territoire issus des listes nationales de décrochage scolaire (RIO) afin de connaître leur situation et de proposer les services de la Mission Locale le cas échéant.

625 jeunes faisaient partie de ces listes.

98% d'entre eux ont été contactés. Au 31 décembre, 44% des jeunes mineurs satisfaisaient à l'obligation de formation. Pour les autres l'accompagnement se poursuit.

Le travail le plus efficient reste tout de même celui du mode opératoire que nous privilégions avec les CIO et les membres de la PSAD, c'est à dire le fonctionnement en «circuit-court».

Lorsqu'un jeune est repéré comme ayant décroché d'un établissement scolaire, il est immédiatement signalé à la Mission Locale dès lors qu'aucune autre piste de retour en formation initiale n'est envisagée ou possible.

Pour les jeunes mineurs nous mobilisons «La Promo 16-18» de l'AFPA afin de les remobiliser par des pédagogies adaptées vers l'alternance ou la formation.

80 jeunes ont pu en bénéficier en 2022.

OBLIGATION DE FORMATION

Je me suis inscrit à la Mission Locale car j'ai arrêté le lycée depuis juin 2022 et je ne faisais rien chez moi. Mon conseiller m'a fait découvrir l'Afpa, j'y suis allé en décembre j'ai eu l'occasion d'y faire des stages dans le domaine de la mécanique. J'ai beaucoup apprécié mes stages. J'entreprends aujourd'hui de faire un apprentissage dans la mécanique.

Loïc, 17 ans

HORS DE NOS MURS

Toujours dans l'esprit de nous faire connaître et de faire connaitre nos services, nous avons amplifié nos actions de communication et de présentation de notre offre de services, hors de nos murs. En voici quelques exemples :

- Interview sur AZUR FM ; Emission en direct de FLOR FM à la Mission Locale
- Tenue d'un stand dans les Centres commerciaux pour présenter la Mission Locale : Hyper U à Colmar le 30.09 ; Marché couvert de Colmar le 2.09 ; Leclerc à Wintzenheim le 08.11 ;
- Tenue d'un stand à la Kermesse de la Plaine Pasteur à Colmar le 4.06
- Distribution de Flyers dans différentes autoécoles de Colmar ainsi qu'au bowling, au cinéma, dans les chaines de restauration rapide
- Présentation de la Mission Locale au Service Éducatif d'Accompagnement à Domicile Renforcé à Guebwiller le 04.10
- Tenue d'un stand au Forum emploi de Munster le 06.04 ; au Forum emploi de Kaysersberg le 03.06 matin ; au Forum emploi des structures de l'insertion par l'activité économiques à Colmar le 22.11 ; aux Journées Portes Ouvertes de l'AFPA le 2.02 et le 22.09 ; au Forum Emploi/ Alternance à Fessenheim le 23.09 ; participation au Café Contact le 24.11 à Colmar
- Tenue d'un stand au salon des communes et intercommunalités le 22.09
- Tenue d'un stand au Forum de l'orientation au lycée Blaise Pascal à Colmar le 13.12
Présentation de l'offre de services de la Mission Locale aux jeunes volontaires en Service Civique dans le cadre d'un appartenait avec Visa AD

LA JOURNEE PORTES OUVERTES A L'OCCASION DE NOS 30 ANS

Les Missions Locales ont été créés par Bertrand SCHWARTZ en 1982. Le réseau national a eu 40 ans en 2022. La Mission Locale Colmar Centre Alsace a soufflé, quant à elle, ses 30 bougies. L'occasion pour nous d'organiser, le 6 décembre 2022, des portes ouvertes afin de remercier nos partenaires mais aussi de faire découvrir nos services et de mettre en avant 5 jeunes créateurs d'activité.

Accueillir, informer

+ 3%

2 976 jeunes en contact

2 242 jeunes accompagnés

939 jeunes accueillis pour la 1ère fois

QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES PRINCIPALES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS ?

48% de femmes

AGE

9,5% de mineurs

49,5% âgés de 18 à 21 ans

41% de 22 à 25 ans

LOGEMENT

70,5% vivent chez leurs parents

15,5% sont dans des conditions d'hébergement précaires

14% sont locataires

34% des jeunes colmariens accompagnés résident en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV).

NIVEAU DE FORMATION

53% ont un niveau CAP/BEP et infra

39% ont un niveau Baccalauréat

8% ont un niveau Bac + 2 et plus

MOBILITÉ

64% des jeunes n'ont pas le permis
Parmi les jeunes ayant le permis B, 83% disposent d'une voiture..

67% se déclarent peu mobiles
Ils se limitent à leur commune ou à leur canton en matière de recherche d'emploi

65% dépendent des transports en commun

15,5% peuvent compter sur un 2 roues

AUTRES CARACTERISTIQUES

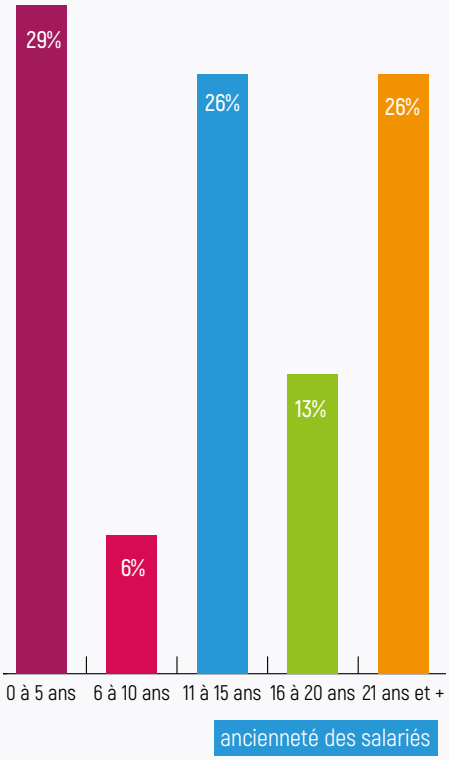
3,5% ont des enfants à charge

1,5% sont bénéficiaires du RSA

5% ont une RQTH

Ce travail d'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle a pu se mettre en place grâce à une équipe composée de **31 salariés**.

L'équipe est stable et expérimentée puisque **65% travaillent à la Mission Locale depuis plus de 10 ans.** Pour autant elle continue à se professionnaliser chaque année pour adapter sa pratique aux jeunes générations et aux problématiques rencontrées.



LES 31 SALARIÉS DE LA MISSION LOCALE

81%

Moyenne de 12,5 ans d'ancienneté

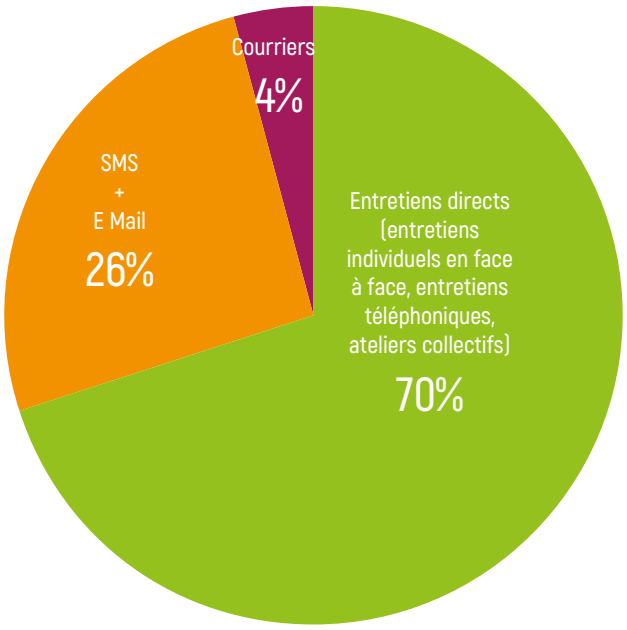
Moyenne d'âge de 43,5 ans

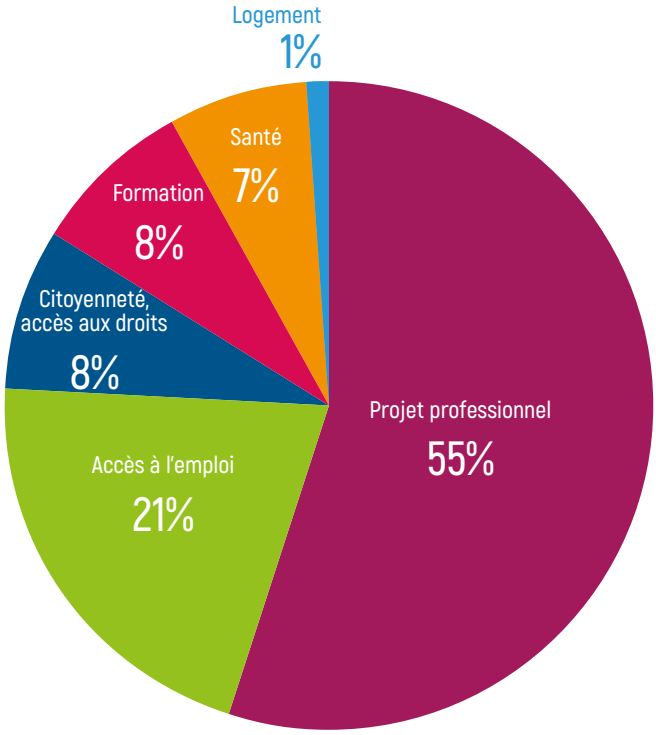
702 heures
de formation suivies en 2022

Les jeunes ont été accueillis et accompagnés au travers de **30 783 contacts. 70% ont été des contacts directs et 26% des contacts dématérialisés.**

1 021 jeunes ont été accueillis sans rdv au siège de la Mission Locale

34 055 propositions leur ont été faites.





55% des jeunes qui viennent à la Mission Locale le font afin que nous les aidions dans l'élaboration de leur projet professionnel. Aux vues du public, peu ou pas qualifié, cela n'a rien d'étonnant : les jeunes ont arrêté leurs études de façon prématurée et ne savent pas vers quel métier s'orienter.

Accompagner les parcours

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

En mars 2023, un nouvel accompagnement personnalisé et intensif a vu le jour pour permettre aux jeunes n'étant ni en emploi, ni en formation d'entrer plus rapidement dans le monde du travail. Cet accompagnement intensif a pour but de construire un projet professionnel, de découvrir des métiers, de se former et de trouver un emploi.

Quelle est la particularité de ce Contrat d'Engagement Jeune ?

Il s'agit d'un programme intensif d'accompagnement de 15 à 20 heures par semaine minimum, avec une mise en activité systématique et régulière des jeunes qui en bénéficient du premier au dernier jour, pendant une période minimale de 6 mois. Les jeunes peuvent se voir proposer plusieurs solutions pendant leur parcours : préparations pour entrer en formation (ex. : les prépa-apprentissage, les prépa-compétences), formations qualifiantes ou préqualifiantes, professionnalisantes ; une mission d'utilité sociale (ex. : Service Civique) ; des mises en situation en emploi (ex. : stages ou immersions en entreprise). En contrepartie, les jeunes peuvent (sous conditions) bénéficier d'une allocation pouvant aller jusqu'à 520€ par mois. Le versement de cette allocation est conditionné au respect des engagements. En plus de la situation financière du jeune, il est conditionné au respect par celui-ci des engagements pris dans le cadre de son parcours d'accompagnement (assiduité, participation aux ateliers et activités proposées...). Il peut être interrompu si ces engagements ne sont pas tenus.

En 2023, **408 jeunes** ont intégré ce dispositif :

- 53% de femmes
- 18% de jeunes résidant en quartiers politique de la ville

Les résultats à la sortie du CEJ

132 jeunes sont sortis du dispositif CEJ en 2022 : 52% à l'issue de la fin de parcours initial de 6 mois et 48% avant la fin des 6 mois.

- S'agissant des jeunes ayant été accompagnés pendant 6 mois : 31% étaient à l'emploi durable à la sortie du dispositif CEJ.
- S'agissant des jeunes ayant quitté le dispositif avant la fin des 6 mois de parcours : 67% sont sortis du dispositif avant son terme pour emploi durable.

"

La Mission Locale m'a réellement énormément aidée concernant «ma réinsertion professionnelle et sociale» (si je peux exprimer ma situation comme ça) du fait de l'arrêt de mes études, projets ou simplement mon activité quotidienne et banale durant 2 ans, par rapport à ma santé.

Il est vrai qu'avant mon premier entretien à la Mission Locale, j'avais entendu certains préjugés que l'on a pu me rapporter mais honnêtement, ce n'était pas du tout le cas. Mon premier entretien pour la présentation CEJ s'est très bien passé et m'a beaucoup plu, rien à voir avec l'image que j'avais pu me faire ! Mes ressentis restent les mêmes à l'heure actuelle que ce soit au niveau des explications, de l'ambiance des ateliers, de la sympathie et la politesse de tous les conseillers, ou même de la secrétaire qui est vraiment gentille !

Tous les ateliers auxquels j'ai participé, étaient très intéressants, les explications apportées étaient toujours très claires ! Notamment la bienveillance du personnel qui est pour moi très appréciable, je pouvais ressentir le «non-mépris» des personnes qui nous ont accompagné tout le long .

Cela concerne également mes entretiens avec ma conseillère, qui se sont toujours passés à merveille ! A l'écoute, souriante, compréhensive, bienveillante, amicale... et j'en passe ! Vous m'avez apporté de très bonnes explications au niveau des dispositifs et nous trouvons toujours une solution pour ma situation ! J'ai vraiment apprécié tous les ateliers dans leur globalité, mais ceux que j'ai préféré sont : l'imprimante 3D, le MBTI et surtout les ateliers qui sont un peu comme des «cours» ou les ateliers en dehors comme à la Comédie de Colmar et la journée des femmes à la Préfecture que j'ai particulièrement apprécié. C'est vrai que mon avis peut paraître «comme si j'en faisais trop», mais la Mission locale m'a vraiment beaucoup apporté que ce soit professionnellement et socialement et surtout qui est au-delà de «seulement une aide financière». J'en profite pour vous remercier énormément pour tout ça !

Mégane, 21 ans

"

LE PROJET PERSONNALISE D'ACCES À L'EMPLOI (PPAE) ET L'ACCORD DE PARTENARIAT AVEC POLE EMPLOI

Dans la cadre d'une convention nationale de partenariat renforcé entre l'Etat, Pôle Emploi et les Missions Locales, Pôle Emploi nous délègue l'accompagnement de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dès lors que l'offre de services de la Mission Locale est la plus adaptée aux jeunes en question. Ainsi **346 jeunes** sont entrés dans cet accompagnement délégué en 2022, ce qui, ajouté à ceux qui nous été délégués en 2021 et toujours accompagnés en 2022, porte à **786 jeunes** accompagnés dans ce cadre.

Ce partenariat permet aussi, au travers de comités de pilotage ou de réunions de travail très régulières entre les différentes directions d'agences de Pôle Emploi et celle de la Mission Locale de projeter des actions communes et concertées sur le territoire. Tel est le cas par exemple de «Jobs & Tongs» dont la seconde édition a eu lieu le 7 septembre 2022 toujours à la Base Nautique de Colmar/Houssen. Cette action a pour but de sortir des codes habituels, dans un lieu atypique afin que cette rencontre jeune/employeur puisse se faire dans un cadre moins formel, et donc plus propice à l'échange. 24 employeurs et environ **150 jeunes** ont participé à cette seconde édition. Cette année, en guise de nouveauté, nous avons créé un espace bien être et santé à destination des jeunes comme des employeurs.

Depuis deux ans nous co-organisons des séminaires de travail entre les Conseillers de la Misson Locale et ceux de Pôle Emploi afin de partager nos offres de services à destination des jeunes. Nous intervenons également ensemble auprès des jeunes demandeurs d'emploi, dans les agences de Pôle Emploi afin là encore de présenter nos offres de services.

LE PROGRAMME D'ENRICHISSEMENT INTRUMENTAL (P.E.I.)

Le P.E.I. a été conçu par le Professeur Feuerstein. « Enrichissement », parce qu'en inculquant des stratégies d'apprentissage et de réflexion, ce programme enrichit l'esprit.

« Instrumental», parce qu'il s'agit d'une série d'instruments – 14 cahiers d'exercices – destinés à susciter et à aiguiser des pré-requis cognitifs qui font défaut aux jeunes. Chaque cahier d'exercices est conçu de façon à remédier à un dysfonctionnement cognitif spécifique. L'utilisation de cet outil au sein de la Mission Locale permet d'amener le jeune vers une orientation davantage centrée sur le possible, tenant compte du marché de l'emploi actuel.

Chaque jeune est accompagné par une salariée formée à cette méthode pendant une durée d'environ 3 mois à raison d'un à deux entretiens par semaine.

16 jeunes ont pu en bénéficier à l'occasion de 128 séances individuelles.

LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES (F.A.J.)

Dans le cadre d'un marché public déposé par la Collectivité Européenne d'Alsace, la Mission Locale Colmar Centre Alsace et Sémaphore Mulhouse Sud Alsace répondent en groupement solidaire pour la gestion et le secrétariat du F.A.J. pour couvrir l'ensemble des demandes qui émanent du Haut-Rhin.

En 2022, **94 jeunes** ont été soutenus par ce F.A.J., et ceci pour un montant total de 46 076€ (-20% par rapport à 2021). Cette diminution est liée à la mise en place du Contrat d'engagement jeune en mars 2022, qui permet aux jeunes de pouvoir obtenir une allocation de 520€ par mois en contrepartie de démarches intensives qui concourent à l'accès à l'emploi.

PACEA

Le PACEA est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales, il peut durer 24 mois. Avant toute entrée en PACEA, un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune, permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

Les conclusions de ce diagnostic initial ont vocation à s'enrichir pendant toute la durée du parcours du jeune en PACEA grâce aux actions mobilisées par le conseiller et ses partenaires.

En fonction de la situation et des besoins des jeunes, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le bénéficiaire ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation.

340 jeunes ont pu intégrer cet accompagnement en 2022.

“

L'activité PEI proposée par la Mission Locale m'a permis de mieux me connaître, en mettant en évidence mes forces et les qualités sur lesquelles je peux m'appuyer pour avancer. J'ai également appris qu'il est important d'essayer de se libérer de ses croyances limitantes. Grâce à cette activité, je reprends peu à peu confiance en moi, et je vais avoir la possibilité de démarrer une formation.

Kenza, 18 ans.

Le PEI m'a été proposé, car je n'avais plus confiance dans le monde professionnel. Pauline a su m'aider à améliorer mon regard dessus, et aujourd'hui j'ai pu rejoindre une entreprise éphémère d'une durée de 7 semaines pour me replonger à mon rythme dans le monde professionnel et pourquoi pas trouver un travail. »

Arno, 24 ans

Cela fait maintenant 10 séances que j'ai commencé le suivi en PEI avec Mme Burglen. Je ne saurais comment exprimer ma gratitude, elle m'a énormément aidé. Toujours là pour nous écouter, elle est très investie et à cœur à l'ouvrage. Je ne sais pas comment j'aurais fait sans sa précieuse aide. Elle m'a permis d'avancer dans mes projets et m'a aussi offert un soutien émotionnel. Je suis triste que le suivi se termine mais j'ai été honorée de croiser sa route. »

Mallaury, 20 ans.

”

1 212 898 € ONT ÉTÉ VERSÉS AUX JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE COLMAR CENTRE ALSACE DANS LE CADRE DES ALLOCATIONS LIÉES AU PACEA OU AU CEJ

Définir le projet professionnel

Pour définir le projet professionnel et ensuite le valider, il faut d'abord connaitre ses centres d'intérêt, son tempérament, découvrir les secteurs d'activité ou les métiers, afin que le projet professionnel soit choisi et non subi.

L'ACCOMPAGNEMENT A L'ORIENTATION APPRONDIE

En tant que membre du Service Public Régional de l'Orientation, et opérateur du Conseil en Evolution Professionnel nous mettons en œuvre un programme spécifique afin d'aider les jeunes à se réorienter, à élaborer un projet professionnel en découvrant leurs centres d'intérêts, mais aussi l'environnement économique, les métiers... L'objectif de cet Accompagnement à l'Orientation Approfondie (AOA) est de bâtir un projet réaliste et réalisable, de formation professionnelle, ou d'accès à l'emploi, dans une logique d'orientation tout au long de la vie avec une prise en compte des réalités socio-économiques du territoire. Cet accompagnement revêt une forme collective et / ou individuelle. Il s'appuie sur la méthode d'Activation du Développement Vocationnel et Personnel (ADVP) pour la partie collective. Cette méthode ADVP leur permet d'identifier leurs centres d'intérêt, savoirs, savoirs faire et qualités, mais aussi leurs valeurs et les conditions de travail souhaitées, à travers des mises en situations pratiques ou encore des jeux ou des images. Cette année encore, les jeunes ont pu participer à des ateliers à la Mission Locale, à des visites en entreprise, mais aussi dans des lieux culturels éveillant ainsi leur curiosité et leur esprit critique quant au marché de l'emploi et aux opportunités d'emploi qu'il leur réserve.

En 2022, les jeunes ont eu l'occasion de visiter l'Epide à Strasbourg, l'Afpa de Colmar, les Sources de Soulzmatt, l'Ecole 42 à Mulhouse, le SDIS de Colmar, mais encore le Musée Mausa de Neuf Brisach entre autres.

Les jeunes ont également pu s'initier l'impression 3D avec l'animateur du Lab 3 D de la Mission Locale. Le travail en groupe, l'interaction entre les jeunes, et la cohésion de groupe qui en découle a permis à bon nombre d'entre eux de développer leur confiance en eux, et à trouver des pistes de projet qu'ils ont pu mettre en œuvre à l'issue des ateliers AOA.

Les jeunes se sont aussi retrouvés dans des ateliers liés au sport avec le boot camp, participé aux portes ouvertes de la Mission locale en apportant leur témoignage, participé à des actions citoyennes ou de bénévolat dans certains cas en fonction des groupes et des opportunités au fil de l'année 2022.

Hello Charly

L'atelier AOA m'a beaucoup appris, autant professionnellement que personnellement. Il m'a permis de prendre connaissance de mes compétences et qualités, il m'a aidé à cibler le secteur de métier qui m'intéresse, et m'a donné confiance en moi en soulignant mes valeurs. Chaque exercice était ludique et intéressant. J'ai réussi grâce à l'atelier, à approfondir mon projet professionnel.

Helena, 19 ans.

108 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement en 2022, soit

140 jeunes en tout si nous comptabilisons ceux qui ont démarré l'AOA fin 2021.

ACTION ETINCELLE

Nous avons mis en place avec le Réseau Etincelle deux actions, l'une sur le territoire de Guebwiller et l'autre sur Colmar, pour permettre à **20 jeunes** de développer leur capacité à entreprendre leur projet professionnel en se confrontant à des entreprises et en développant le réseautage professionnel. La clé de voute a été la prise de conscience et le développement de leurs compétences humaines clés : confiance, gestion du temps, esprit d'équipe, créativité, habileté relationnelle. Les 20 jeunes ont pu présenter leur projet par un oral devant un jury composé de professionnels.

Cette action a été menée avec le soutien d'Eurovia, d'Activ RH, d'Actemium et de la Fondation Vinci pour la citée et avec le soutien de la Région Grand Est.

"

On a beaucoup évolué !

Il y a beaucoup d'amour dans notre groupe !

Je me connais mieux et je sais que je sais dépasser mes limites !

On a éclos, on s'est affirmé...

Pour mon projet, je sais maintenant ce qu'il faut faire...

Ça m'a donné envie de persévérer, d'y croire !

"

Développer l'accès à la formation et la montée en compétences

PROJET STREET ART

Une nouvelle action a vu le jour en 2022 soutenue par la politique de la ville : elle a eu pour support le Street Art comme vecteur de montée en compétences et d'insertion professionnelle.

Ce projet a eu plusieurs phases : la découverte de la Culture urbaine : les jeunes ont pu découvrir les différents graffitis réalisés dans plusieurs communes de Colmar Agglomération, ils ont pu visiter le MAUSA Vauban à Neuf Brisach et commencer à s'initier au graffiti grâce à des ateliers au MAUSA. Ils ont ensuite rencontré l'artiste Raphaël Federici avec lequel ils ont réalisé une fresque. Mais avant cela, ils sont montés en compétences grâce à une formation de 35h à l'AFPA de Colmar pour apprendre à réaliser des travaux de peinture en qualité de finition C, découvrir le matériel, l'outillage et le vocabulaire métier, découvrir l'environnement de travail sur chantier, aborder les notions de sécurité et de sécurisation sur chantier, aborder les notions de développement durable sur chantier. Ils sont ensuite passés à la réalisation concrète : travaux de second œuvre préparer le mur à recevoir la future fresque. Puis ils ont collaboré avec l'artiste pour l'assister dans la réalisation de son oeuvre. Cette fresque a ensuite été inaugurée en présence de plusieurs élus dont la Députée Brigitte Klinkert. A l'issue de l'inauguration, nous avons été parties prenant du vernissage "Les Daliennes" de Vanessa Moselle qui avait lieu le même jour et au même endroit que notre inauguration. Les invités du vernissage ont pu alors découvrir la fresque réalisée par les jeunes et Raphael Federici, en leur présence. Une ultime étape s'est rajoutée en cours d'action car nous avons saisi l'opportunité tendue par l'OFAJ et la ville de Kunheim de participer à une biennale d'art urbain en Allemagne, à Sarrebruck.

Pour mettre en oeuvre rapidement des projets d'emploi, la Mission Locale a financé 2 formations CACES, 1 BAFA ainsi que le co-financement d'heures de permis de conduire

LES ATELIERS pix

Avec ces ateliers, nous permettons aux jeunes d'évaluer, de développer et de certifier leurs compétences numériques.

171 jeunes y ont participé. Nous avons financé 31 certifications PIX en 2022.

LES LAB 3 D

la Mission Locale favorise la montée en compétence numérique des jeunes par le biais d'ateliers de découverte de l'impression 3 D. Pour des questions budgétaires, nous avons dû en 2022, déménager le LAB 3 D situé au centre-ville de Colmar, afin de le rapatrier au siège de la Mission Locale. Celui situé à Soultz est toujours dans les locaux du Servie Jeunesse de la ville.

268 personnes ont bénéficié du Lab 3 D en 2022.

LES ATELIERS FAKE NEWS

Les fake news (infox) circulent 6 fois plus vite que les vraies informations. Mais d'où viennent-elles ? Comment les déjouer ? Comment éviter de les relayer soi-même ?

Cet atelier met les jeunes au défi de démêler le vrai du faux et de faire la lumière sur de possibles infox scientifiques. Il permet de développer leur esprit critique.

136 jeunes y ont participé.

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Nous aidons les jeunes non autonomes à créer leur Compte Personnel de Formation et nous leur expliquons comment ils peuvent le mobiliser. **237 jeunes** ont été sensibilisés sur ce sujet voire accompagnés jusqu'à la création du Compte.

LA FORMATION SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

Cette formation a lieu tous les mois, elle a permis à **136 jeunes** de valider leur diplôme de Sauveteur Secouriste du Travail.

LES STATS

387 formations continues

+

43 retours en formation initiale

=

430 entrées en formation

22% sont des formations professionnalisantes ou de perfectionnement

47% sont des formations qualifiantes

31% sont des formations de remise à niveau professionnelle ou de remobilisation

Développer l'accès à l'emploi et la relation entreprises

LE LOOK DE L'EMPLOI

La poursuite de notre labélisation par l'Agence du Don en Nature et les dons des salariés de la Mission Locale Colmar Centre Alsace, nous ont permis de développer notre vestiaire, ceci afin de permettre, gratuitement, à des jeunes de pouvoir avoir le Look de l'Emploi.

Ce vestiaire nous permet aussi de soutenir les jeunes qui rencontrent le plus de difficultés financières, soit grâce aux vêtements, soit grâce à des kits d'hygiène et de beauté.

131 jeunes ont bénéficié de ce service.

LE DEVELOPPEMENT DE L'ALTERNANCE

LES RDV DE L'ALTERNANCE

Afin de permettre à davantage de jeunes de décrocher un contrat en alternance, nous proposons les RDV de l'Alternance. Ce service permet à tout jeune qui a un projet professionnel défini, de solliciter chaque semaine notre Chargée de relations entreprises qui va le recevoir en entretien, l'aider à trouver un employeur par le biais de prospection ciblée et proposer ensuite une ou plusieurs simulations d'entretien de recrutement dès lors que le jeune a décroché un entretien.

35 jeunes ont bénéficié de ce service.

LA GENERATION Z FACE AU MONDE DE L'ENTREPRISE

Face aux difficultés de recrutement que peuvent connaitre certaines entreprises ou certains secteurs d'activité, nous avons décidé d'organiser une conférence, animée par l'organisme Conjugueurs de Talents, spécialisé en la matière pour décoder les attentes des jeunes générations face au monde du travail. Nous avons invité notre réseau d'entreprises à y participer ainsi que Pôle Emploi et Cap Emploi. Cet événement a eu lieu le 21 septembre dans un lieu convivial tenu par de jeunes créateurs d'entreprises : la Brasserie artisanale Le Grillen à Colmar.

33 entreprises étaient présentes.

La parole est aux entreprises !

Une coopération de plusieurs années avec la Mission Locale. Un évènement avec un concept original : « jobs et tongs » parfaitement organisé auquel nous participons chaque année avec enthousiasme. Plusieurs contrats aidés dont nous avons pu bénéficier dont un, réalisé dans un délai administratif record nous ayant permis de recruter un candidat de qualité

Stéphane MILLIET
Directeur - BRICO DEPOT Colmar

C'est toujours un plaisir de travailler avec la Mission Locale de Colmar Centre Alsace, l'accueil est toujours convivial et chaleureux et surtout efficace ! Ll'équipe de la Mission Locale a toujours réussi à nous trouver « la perle rare », à nous épauler dans les formalités administratives et à nous accompagner pour l'insertion du jeune dans notre équipe et sur son poste de travail. Merci pour ce partenariat gagnant/gagnant!

Claudine GANTER
Directrice des Services
Ville Riquewihr

La Direction départementale des finances publiques du Haut-Rhin a engagé, en 2022, une collaboration plurale avec la Mission Locale. Tout d'abord, une intervention pour présenter les missions de la DDFiP 68 et le rôle de l'impôt en France, a été organisée pour sensibiliser les jeunes au civisme fiscal. Ensuite, pendant l'année 2022, la DDFiP 68 a adressé des fiches de poste de vacataires, de contractuels, de services civiques ou de stages ouverts aux jeunes sur le territoire colmarien.

Enfin, nous avons participé au Salon Jobs & Tongs avec un stand permettant des échanges riches avec les jeunes présents qui ont déposé de nombreux CV. Ces différentes actions, menées sous un partenariat unique, a permis à la DDFiP 68 d'ouvrir ses portes à des jeunes volontaires et motivés pour nous rejoindre.

En échangeant sur la nécessité de l'impôt et l'importance de la maîtrise des dépenses publiques, les jeunes peuvent découvrir la préparation des politiques publiques et leur impact au niveau local.

En contre-partie, la DDFiP 68 fait connaître ses missions et valorise ses actions locales, notamment en termes de recrutement.

Catherine VIARD
Administratrice des finances publiques Pôle Animation du réseau et Expertise, DDFiP du Haut-Rhin

J'ai rencontré Mme CASAL (Chargée de Relations Entreprises) en 2022 afin qu'elle me présente l'offre de services de la Mission Locale. J'ai pu faire la connaissance de quelqu'un qui s'investit réellement et par vocation aux côtés des jeunes. Nous avons convenu d'un partenariat, et je me suis engagé à recevoir Mme CASAL accompagnée de quelques jeunes pour la visite de notre centre de Colmar. Cette visite a été très fructueuse dans la mesure où elle a suscité de la part d'un des jeunes présents un vif intérêt pour les activités de notre société. Ce jeune garçon a ainsi pu effectuer une période de mise en situation en milieu professionnel dans notre atelier. Cette période a été fructueuse dans la mesure où le jeune garçon en question a pu côtoyer une réalité professionnelle différente de son quotidien. La Mission Locale Colmar Centre Alsace constitue un vivier de collaborateurs potentiels dont nous aurions tort de nous priver.

Christian HUSSER
Responsable GPAO & Essais,
RINALDI STRUCTAL S.A.S.

Je tiens à signaler la qualité de nos échanges. Vous êtes un réel atout pour nous permettre d'accompagner au mieux les candidats dans l'acquisition des compétences et leur intégration

Laetitia MELLE
Surveillante Générale - Fondation de la maison du Diaconat de Mulhouse Pôle de Santé Privé du Diaconat - Centre Alsace

LES ATELIERS DE PREPARATION A L'EMPLOI

206 jeunes ont participé aux ateliers de techniques de recherche d'emploi animés par la Mission Locale

415 jeunes ont participé aux ateliers de préparation à l'emploi animés par des agences de travail temporaire partenaires de la Mission Locale *

218 jeunes ont participé à l'Atelier connaissance de soi tiré du MBTI

356 jeunes ont participé à des Job Dating organisés à la Mission Locale

*Abalone 68, Adecco, A2P, Crit Intérim, Gezim, Manpower, Randstad, RAS Intérim, Satis TT, Start People, Supplay, Synergie.Samsic,

LES STATS

En 2022, nous avons été en contact avec
303 entreprises
dont 135 nouveaux prospects.

Nous avons récolté
147 nouvelles offres d'emploi.

35,5% emplois durables
CDI ou CDD de plus de 6 mois

1 860 contrats de travail

2 068 jeunes en emploi en 2022

+

15 créations d'entreprise/ d'activité

208 contrats en alternance

dont 90% en apprentissage

241 stages en entreprise ont été mis en place

Top 5 des secteurs d'activité qui ont le plus recruté les jeunes

1. Commerce, vente, grande distribution
21% des contrats

2. Hôtellerie, tourisme, restauration
20% des contrats

3. Transport, logistique
14% des contrats

4. Services à la personne et à la collectivité
12% des contrats

5. Industrie
9% des contrats

Citoyenneté, mobilité, santé

CITOYENNETE

LE FORUM DE L'ENGAGEMENT CITOYEN

Nous avons organisé la 3ème édition de ce Forum en novembre 2022, en partenariat avec le Centre Socio Culturel de Colmar et le Centre Europe. Une vingtaine d'associations et d'organismes étaient présents.

Nous constatons que le nombre de jeunes accompagnés par la Mission Locale qui se sont engagés dans une mission de volontariat ou de bénévolat a été multiplié par quatre depuis deux ans.

En effet, bon nombre de jeunes ne savent pas encore précisément ce qu'ils souhaitent faire dans la vie, ou sont en panne de projet. Ils s'engagent dans des missions de volontariat ou de bénévolat. Certains y découvrent une vocation ; d'autres se découvrent eux-mêmes, et tous trouvent valorisant de s'engager au service des autres.

Cette jeune génération ne cherche pas forcément un emploi, mais du sens et une utilité à ce qu'ils font ou entreprennent. Cela permet aussi de se confronter à une certaine réalité du monde du travail et au travail d'équipe. En se sentant et en se rendant utiles, ils acquièrent aussi compétences.

2 709
propositions liées à la Citoyenneté et à l'accès aux droits
+46%

LE TROPHEE GRAND EST JEUNES TALENTS 2022

Nous avons souhaité mettre à l'honneur l'engagement bénévole et citoyen de Yelizaveta, jeune femme accompagnée par la Mission Locale, qui s'est illustrée par son engagement solidaire pour servir d'interprète aux réfugiés ukrainiens, mais aussi par son engagement pour l'environnement dans le cadre du tour de France citoyen organisé par la fondation AXA. Ainsi nous avons proposé la candidature de Yelizaveta pour Le Trophée Grand Est Jeunes Talents qui récompense 20 jeunes lauréats.

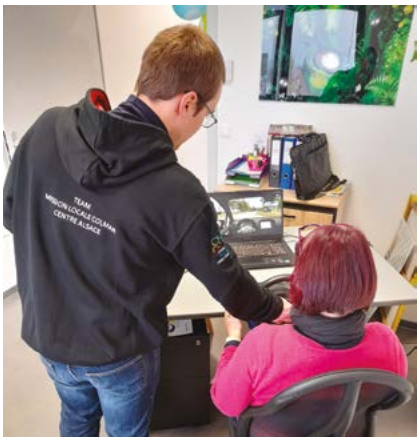
Yelizaveta fait partie des 20 heureux lauréats !

MOBILITE

ATELIER MOBILITE RESPONSABLE

En 2022, nous avons initié un nouveau partenariat avec WIMOOV afin de sensibiliser les jeunes à une conduite responsable que ce soit en 2 roues ou en voiture. Ils ont été sensibilisés aux effets des consommations à risques ainsi que sur les conduites à risques (somnolence, utilisation du téléphone, etc...) avec une mise en situation sur un parcours de simulation.

48 jeunes en ont bénéficié.



SIMULATION DE CONDUITE

Grâce au financement de 2 simulateurs de conduite par l'Agence Nationale de Cohésion des Territoires, obtenu à l'été 2021, nous avons poursuivi en place dans notre antenne de Guebwiller des ateliers de simulations de conduit.

44 jeunes ont pu en bénéficier.

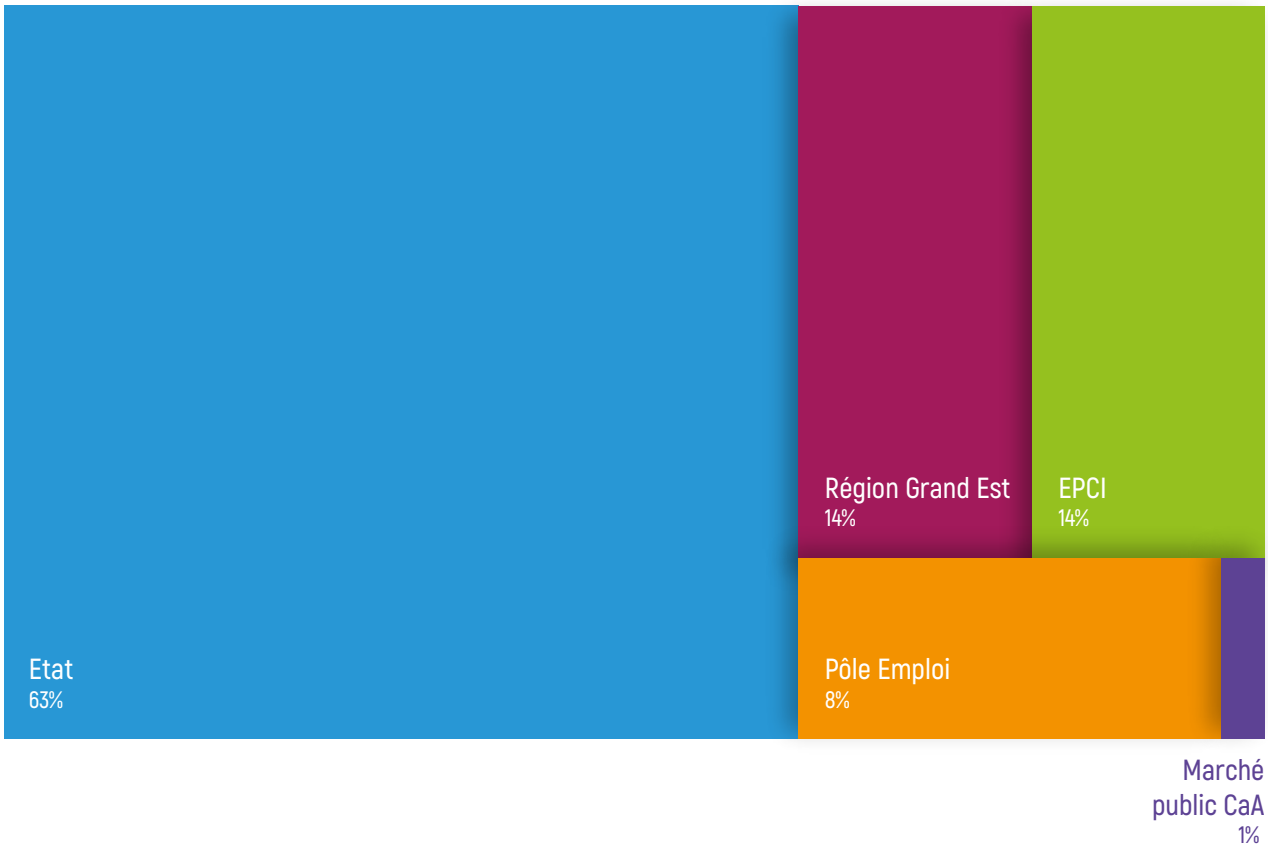
290
jeunes ont participé à des ateliers de gestion budgétaire

2 235
propositions liées à la santé ont été faites aux jeunes

767
jeunes ont participé aux ateliers liés à la sante : gestion du stress, sophrologie, confiance en soi, éducation sportive et réglementation liée à la santé

Les différentes sources de financement

Poids des différentes sources de financements



Le mécénat

Retour en images

Atelier diététique dans le cadre de notre action santé IKARIA

Atelier « ma 1ère déclaration d'impôts » avec la DFIP

Visite de l'EPIDE à Strasbourg

Signature de contrat chez Castorama

Journée citoyenne dans une Maison de retraite à Kunheim

En mode remise en forme avec le BOOTCAMP du Coach Sportif Gabriel Bourassi

Visite sur chantier dans le cadre des Coulisses du bâtiment

Atelier numérique PIX

La Mission Locale soutient la Ligue contre le Cancer dans le cadre d'octobre rose

Randonnée pour favoriser la cohésion de groupe et la mobilité avec Le Sentier

Action de recrutement chez Decathlon en partenariat avec Pôle Emploi et Cap Emploi

Participation au Café Contact de l'Emploi organisé par FACE à Colmar

3ème édition du Forum de l'engagement citoyen à Colmar

Visite du SDIS

Atelier Gestion du Budget avec la Banque de France

Participation au salon départemental des communes et intercommunalités

Flor FM nous apporte le petit déjeuner à la Mission Locale !

Ce fut un weekend riche en expériences culturellement et socialement parlant. J'ai été très contente d'avoir fait autant de rencontres en si peu de temps et d'avoir conversé avec les allemands, malgré la barrière de la langue. Les ateliers et animations ont été passionnants. Les sorties que j'ai particulièrement aimées étant, lorsque nous sommes partis à la découverte des différents graffitis dans la ville de Saarbrücken, le bâtiment « La Maison des jeunes » (qui est un bel endroit où les jeunes peuvent venir s'y recueillir et faire partie d'un groupe) et la visite de l'ancienne usine sidérurgique « La Volklinger Hutte ». Si une occasion comme celle-ci se reproduit – et j'espère que cela le sera -, je ferai partie de l'aventure ! Je remercie tout le monde pour leur bonne humeur et à l'excellent accueil du groupe allemand.

Remerciements sincères à ma conseillère Carine Fernandez, à Mme la Maire de Kunheim et à l'équipe du MAUSA Vauban. Et un grand merci aux personnes qui ont participé à l'organisation de cet échange et à ceux qui y ont contribué financièrement parlant. Sans eux, je n'aurais pu vivre cette expérience.

Florine, 20 ans

Action mobilité transfrontalière à Sarrebruck

LES MISSIONS LOCALES

40 ANS

INNOVANTES DEPUIS TOUJOURS

Crédits photos : Mission Locale de Colmar
Bulle & Co'

www.missionlocalecolmar.fr