



*Formation*

*Emploi*

# MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD

ACCUEIL – INFORMATION – ORIENTATION – ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DE 16 A 25 ANS



*Partenariat*

*Garantie*

*Jeunes*

## RAPPORT D'ACTIVITE 2015



*Emploi D'avenir*

*Orientation*

## SOMMAIRE

Mot de la Présidente	p 2
Activité 2015	p 3 à p 7
La Mission Locale Haut-Rhin Nord et ses offres de service	p 8
L'offre de services aux jeunes	p 9 à p 14
L'offre de services aux entreprises	p 15 à p 16
La Mission Locale Haut-Rhin Nord, prescripteur des emplois d'avenir	p 17
Les aides financières, les aides à la mobilité : un soutien à l'insertion	p 18
La Mission Locale Haut-Rhin Nord et les actions partenariales	p 19 à p 23
La Garantie Jeunes	p 24 à p 25
La Mission Locale Haut-Rhin Nord et les moments forts en 2015	p 26
L'offre de services au territoire	p 27
La Mission Locale Haut-Rhin Nord, son organisation, la professionnalisation	p 28 à p 29
La Mission Locale Haut-Rhin Nord, son financement	p 30

## MOT DE LA PRESIDENTE (extrait du rapport moral)

En tant que Présidente de la Mission Locale Haut-Rhin Nord, il m'appartient de vous présenter le rapport moral pour l'année 2015.

Je ne vous étonnerai pas en vous disant que l'année a été fort bien remplie et que les actions se sont enchaînées sans relâche.

Je salue bien entendu ce dynamisme. Toutefois, il met également en exergue le nombre encore trop élevé de jeunes en difficulté d'insertion, voire en situation de précarité.

L'année 2015 a été marquée par la mise en œuvre des modalités d'accueil et d'accompagnement, prévues dans le projet de structure 2015-2017, validé par notre Conseil d'Administration du 9 septembre 2014.

En résumant au maximum, le projet de structure vise à apporter aux jeunes « *Les bonnes réponses au bon moment* ». Cela passe obligatoirement par des ambitions fortes à déployer sur le terrain :

- **Un accompagnement efficient** prenant en compte non seulement les profils des jeunes, mais également les besoins des entreprises.
- **Une recherche permanente de l'autonomie**, à travers un accompagnement global visant bien sûr l'emploi et la formation, mais aussi le logement, la santé, la mobilité... tant de paramètres à prendre en compte pour permettre aux jeunes de s'épanouir personnellement et professionnellement.
- **Un partenariat efficace et resserré** avec l'ensemble des ressources du territoire pour donner aux jeunes le maximum d'ouvertures. Pôle emploi, les entreprises locales, les agences d'Intérim ont été, durant toute cette année, des appuis précieux.

**Concrètement en 2015**, 3 316 jeunes ont été en contact avec notre Mission Locale et 2 816 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement. Les entretiens individuels sont en hausse de 6 % par rapport à 2014, conséquence directe de notre volonté d'un accompagnement pertinent.

58 % des jeunes accueillis ont accédé à un emploi ou ont intégré une formation.

Le bilan est également positif du côté des entreprises, puisque l'action de l'unité Emploi de la Mission Locale a permis le placement direct de 255 jeunes sur les 359 offres collectées, soit un taux de satisfaction de 71 %.

Je vais m'arrêter un moment sur le dispositif de la « **Garantie Jeunes** », mis en œuvre dans notre département depuis avril 2015, dans le cadre de l'expérimentation du dispositif piloté par le ministère de l'Emploi, via les missions locales. Il cible les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation et qui sont en grande précarité.

Au sein de notre structure, 102 jeunes ont bénéficié de ce dispositif d'accompagnement : 5 semaines en collectif puis une alternance de périodes de stage en entreprise et de temps d'accompagnement individuel avec les deux conseillers Mission Locale, directement chargés de la garantie jeunes.

Cette mesure nécessite une organisation rigoureuse et un fort investissement pour que les jeunes en situation de grande précarité puissent se maintenir dans le dispositif et voir leur situation personnelle et professionnelle évoluer. Les résultats provisoires obtenus fin décembre 2015 sont relativement satisfaisants : 50 % des jeunes ont effectué des mises en situation professionnelle et 43 % des jeunes ont accédé à un emploi, principalement des contrats à durée déterminée.

Nous pouvons nous réjouir de ces résultats, obtenus malgré un contexte socio-économique toujours difficile. Mais nous restons vigilants car beaucoup de jeunes risquent de rester dans une précarité sociale et économique car les perspectives d'emploi qui leur sont accessibles, au regard de leur qualification, se font plus rares.

Nos activités sont intimement liées aux dispositifs nationaux déployés sur le terrain, ce qui implique régulièrement une remise en question de nos actions.

Régulièrement, nous traversons des périodes que je qualifierais d'anxiogènes : exit les dispositifs en cours et cap vers de nouvelles orientations. Mais notre détermination est la même : faire en sorte que tous les jeunes qui poussent la porte de notre Mission Locale puissent bénéficier de réponses adaptées. N'oublions pas qu'au-delà de toutes ces mesures législatives ou réglementaires, il y a des jeunes en difficulté qui espèrent un avenir meilleur. C'est ce que nous devons, dans chacune de nos actions, ne jamais perdre de vue. Je voudrais dire à l'ensemble des acteurs locaux engagés dans l'emploi que notre structure bénéficie d'un savoir-faire, de compétences et d'une connaissance fine du terrain et de ses problématiques en termes d'emploi. Que certains jeunes ne sont pas prêts à intégrer le monde du travail et qu'un accompagnement personnalisé est au préalable indispensable. Que nous espérons tous la croissance économique, qui ouvrira nécessairement la porte vers l'emploi. Nous pouvons déployer tous les efforts du monde, si les entreprises n'embauchent pas, nous sommes voués à l'échec. Le tutorat et les aides accordées aux entreprises pour l'embauche d'un jeune sont autant d'éléments rassurants, qu'il ne faut pas remettre en cause. Un stage, une formation, un CDD ou un CDI sont autant d'expériences positives et valorisantes dans le parcours du jeune. Je ne terminerai pas mon propos sans remercier celles et ceux qui nous soutiennent financièrement tout au long de l'année : l'Etat, le Conseil Régional, les collectivités locales et Pôle Emploi. Mes remerciements vont également aux institutions qui soutiennent certains de nos projets. Je citerais la Ville de Colmar, l'Unité Départementale du Haut-Rhin (promotion de l'emploi), le Commissariat général à l'égalité des territoires et nos partenaires institutionnels, économiques et associatifs qui sont nombreux. Enfin, une mention particulière pour l'ensemble des salariés de la Mission Locale. A la Directrice et à toute l'équipe, je réaffirme mon soutien dans l'exercice d'un métier passionnant mais difficile car, malgré les obstacles, vous aidez de nombreux jeunes à trouver le chemin de l'autonomie et de l'emploi. Soyons nombreux à croire en notre jeunesse et faisons nôtre cette pensée d'Emile COUE :

« Ne dites jamais : je vais essayer... mais je vais faire... car lorsqu'il y a un doute, il n'y a pas de résultat ».



Céline WOLFS MURRISCH,  
Présidente

NOUVELLE PROCÉDURE EN 2015 pour les PREMIERS ACCUEILS :  
UN ACCOMPAGNEMENT DIFFÉRENCIÉ  
après une PHASE DIAGNOSTIC  
mesurant la distance à l'emploi



71 % des 1 099 jeunes « premiers accueils » concernés

UN MAILLAGE TERRITORIAL au SERVICE DES JEUNES

3 lieux d'accueil permanents

13 lieux de permanence

1 équipe de 25.24 ETP

3 316 jeunes en contact

2 816 jeunes accompagnés dont

1 099 pour la première fois

435 jeunes issus des Quartiers Prioritaires/CUCS

DES PROGRAMMES

D'ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUES

303 jeunes en suivi délégué Pôle Emploi

252 jeunes en suivi CIVIS

130 jeunes ont accédé à un Emploi d'Avenir

102 jeunes bénéficiaires de la Garantie Jeunes

## ACTIVITE 2015



UN ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

988 propositions aux jeunes

concernant

la santé, le logement, la citoyenneté

UN ACCOMPAGNEMENT À LA FORMATION

423 jeunes pour 430 stagiaires

UN ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

1 201 jeunes pour 1 672 contrats de travail

dont 81 en alternance

## La Mission Locale Haut-Rhin Nord, une présence sur l'ensemble du territoire :

⇒ 131 communes, 10 intercommunalités

⇒ 3 LIEUX D'ACCUEIL PERMANENTS :

SIEGE COLMAR 4-6 rue de la 5<sup>ème</sup> Division Blindée  
 ANTENNE Europe à COLMAR 5a, rue de Zurich (quartier prioritaire)  
 ANTENNE GUEBWILLER 170, rue de la République

⇒ 13 LIEUX DE PERMANENCE :

ART'HUSS WINTZENHEIM  
 Communauté de Communes de la Vallée de KAYSERSBERG  
 Mairie de LAPOUTROIE  
 Mairie d'ORBEY  
 Communauté de Communes du Pays de RIBEAUVILLE  
 Communauté de Communes du Pays de BRISACH

Communauté de Communes du Pays du RIED MUNTZENHEIM  
 Communauté de Communes de la Vallée de MUNSTER  
 Communauté de Communes Essor du Rhin FESSENHEIM  
 Maison des Services ROUFFACH  
 Bureau Office de Tourisme de SOULTZ  
 Mairie de MERXHEIM  
 Mairie d'ENSISHEIM



## 3316 JEUNES EN CONTACT AVEC LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD

⇒ 2 816 JEUNES ont au moins eu un entretien

⇒ 435 jeunes résident dans un Quartier Politique de la Ville

⇒ 1 099 JEUNES « premiers accueils »

### REPARTITION DES 2 816 jeunes par TERRITOIRE :

#### 2 106 JEUNES ISSUS du bassin d'emploi de COLMAR

##### Colmar Agglomération :

1 457 jeunes dont 544 « premiers accueils »,  
dont 358 jeunes accueillis à l'Antenne EUROPE

##### Communauté de Communes de la Vallée de KAYSERSBERG :

100 jeunes dont 37 « premiers accueils »

##### Communauté de Communes du Pays de RIBEAUVILLE :

125 jeunes dont 47 « premiers accueils »

##### de la Communauté de Communes du Pays de BRISACH :

244 jeunes dont 95 « premiers accueils »

##### Communauté de Communes de la Vallée de MUNSTER :

130 jeunes dont 55 « premiers accueils »

##### Communauté de Communes du RIED BRUN :

44 jeunes dont 22 « premiers accueils »

#### 710 JEUNES ISSUS du bassin d'emploi de GUEBWILLER

##### Communauté de Communes de la Région de GUEBWILLER :

427 jeunes dont 168 « premiers accueils »

##### Communauté de Communes du CENTRE HAUT-RHIN :

142 jeunes dont 67 « premiers accueils »

##### Communauté de Communes ESSOR du RHIN :

58 jeunes dont 22 « premiers accueils »

##### Communauté de Communes du Pays de ROUFFACH, Vignobles et Châteaux :

83 jeunes dont 38 « premiers accueils »

## LES CARACTÉRISTIQUES DES 2816 JEUNES ACCUEILLIS



**Sexe/Âge/Situation familiale**

**50 % de jeunes femmes**

50 % de jeunes hommes

13 % sont mineurs

**54 % âgés entre 18 et 21 ans**

33 % âgés entre 22 et 25 ans

**87 % de jeunes sont célibataires**



**Type de logement**

**69 % des jeunes vivent chez leurs parents**

7 % sont hébergés par un membre de la famille

16 % vivent en logement autonome

**8 % vivent dans des conditions précaires (foyer, amis, sans résidence stable)**

**15 % des jeunes accueillis résident dans le Quartier Prioritaire de Colmar**



**Mobilité**

**44 % des jeunes ont le permis B**

56 % des jeunes n'ont pas de permis de conduire

36 % ont une voiture

7 % ont un scooter

**56 % n'ont pas de moyen individuel de locomotion**

50 % utilisent les transports en commun



**Qualification**

**42 % des jeunes sont sans diplôme**

58 % sont diplômés

**31 % titulaires d'un CAP/BEP**

23 % titulaires du BAC

4 % titulaires d'un diplôme supérieur (BTS et plus)

### LA FRÉQUENTATION DES JEUNES (données comparatives sur 2 ans) :

	2015	2014	Variation 2015/2014
<b>Jeunes en contact</b> (entretien individuel, atelier, info collective, lettre, visite, téléphone, mails)	<b>3 316</b>	<b>3 451</b>	-4 %
<b>Jeunes accueillis</b> (ayant eu au moins un entretien individuel)	<b>2 816</b>	<b>3 013</b>	-7 %
<b>1ers accueils</b>	<b>1 099</b>	<b>1 287</b>	-17 %

## LES CARACTÉRISTIQUES DES 1 099 PREMIERS ACCUEILS :



### Sexe

**558 jeunes femmes**

541 jeunes hommes



### Niveau de formation (validé ou non)

**Niveau VI : 253 jeunes soit 23 %** (258 en 2014) **Niveau V : 365 jeunes soit 33 %** (424 en 201)

**Niveau IV : 403 jeunes soit 37 %** (529 en 2014) / **Niveau III et plus : 78 soit 7 %** (76 en 2014)

*(niveau VI : sortie de 3<sup>ème</sup> - niveau V : CAP/BEP - niveau IV : BAC - niveau III et + : BAC +2 et +)*



# LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD ET SES OFFRES DE SERVICES



## OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

Apporter les bonnes réponses au bon moment et maintenir le maillage territorial

## OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES

Rapprocher les jeunes de l'entreprise  
Saisir les opportunités d'emploi  
Apporter une aide aux recrutements  
Offrir des « lieux de stage » pour valider les choix professionnels des jeunes.

## OFFRE DE SERVICES AU TERRITOIRE

Entretenir et développer les collaborations institutionnelles  
Mettre en oeuvre les Politiques Publiques



# L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

## UN ACCUEIL, UNE INFORMATION, UNE ORIENTATION :

⇒ UN APPUI CONSEIL dans chaque unité « ACCUEIL » au SIÈGE, à l'ANTENNE EUROPE, à l'ANTENNE GUEBWILLER



Accès libre aux postes informatiques

Saisie des curriculum vitae

Accès internet facilitant la recherche sur

- \*les formations, les offres d'emploi, ...
- \*les mesures de l'emploi, le service civique...
- \*la mise à jour de leur profil sur Pôle Emploi...



Information sur les métiers, les formations, les manifestations culturelles... sur présentoir ou par affichage

Dans les espaces « accueil » des 3 lieux permanents, sont disponibles :

- \*les documents ou les affiches adressés par les organismes de formation, les chambres consulaires, les associations et autres partenaires
- \*les journaux et autres revues



Renseignements et orientation des jeunes vers le bon interlocuteur (hors accompagnement)

Une bonne connaissance et des relais identifiés au niveau :

- \*des partenaires institutionnels
- \*des partenaires couvrant les champs du social, de la formation, de l'économique, de l'hébergement, des transports, du culturel, des loisirs...

## UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DES JEUNES DANS LEUR PARCOURS D'INSERTION :

⇒ **Nouvelle procédure en 2015** pour les PREMIERS ACCUEILS : un **ACCOMPAGNEMENT DIFFERENCIE** déterminé avec le jeune après la phase **DIAGNOSTIC** :

- + une **PHASE DIAGNOSTIC** mesurant la distance à l'emploi qui intègre la passation du **test d'aptitudes intellectuelles NV7** :

- ⇒ 953 jeunes positionnés pour 750 passations du test NV7

- + un **ACCOMPAGNEMENT DIFFERENCIE** pour **71 % des 1 099** jeunes accueillis pour la première fois en 2015, soit :

- ⇒ 319 jeunes en accompagnement intensif vers l'emploi (41 %)
- ⇒ 414 en accompagnement vers un projet professionnel (53 %)
- ⇒ 44 en accompagnement social (6 %)

⇒ **12 088 entretiens individuels** (11 335 entretiens en 2014)

⇒ **5 285 participants aux ateliers** organisés par la MLHR Nord

⇒ **22 025 propositions faites aux jeunes se répartissant comme suit :**

	PROJET PROFESSIONNEL	FORMATION	EMPLOI	SANTE	HEBERGEMENT	LOGEMENT	LOISIR, CULTURE, SPORT, CITOYENNETE
<b>PROPOSITIONS</b>	<b>3 893</b>	<b>2 287</b>	<b>14 857</b>	285		100	603

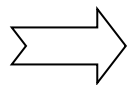
*(1 jeune est concerné par plusieurs propositions)*

**67 %**  
des propositions  
faites aux jeunes  
concernent le  
domaine de l'**EMPLOI**



## LES ENTRÉES EN FORMATION / L'ACCÈS À L'EMPLOI

**15 %  
des jeunes accueillis  
ont intégré une  
FORMATION**



423 jeunes  
pour  
430 stagiaires

**57 % des jeunes intègrent une formation prévue dans le Programme Régional De Formation d'Alsace – PRDF –**

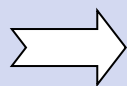
soit 15 % sont en Stage Qualifiant / 19 % en Pré qualification / 23 % dans une action de mobilisation (Remise à niveau, itinéraire +, Validation du Projet Professionnel, AESB,...)

**4 % retournent en Formation initiale**

**19 % intègrent d'autres formations, hors PRDF**

**20 % en formation par alternance**

**43 %  
des jeunes accueillis  
ont accédé à un  
EMPLOI**



1 201 jeunes  
pour  
1 672 contrats de travail

**8 % en Contrat à durée indéterminée**

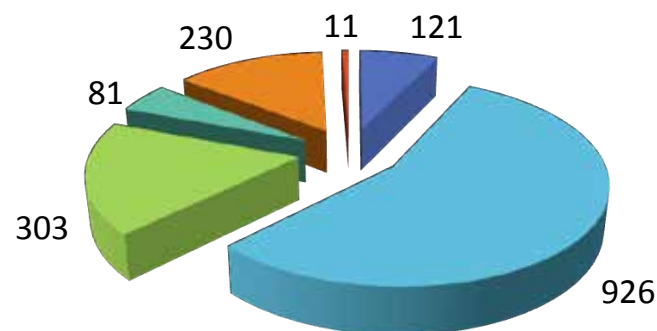
**69 % en Contrats à durée déterminée**

18 % en Missions intérimaires

5 % en Contrat en Alternance

### Types de contrat de travail

- CDI dont 4 CIE
- CDD dont 43 CAE et 9 CIE
- CONTRAT INTERIM
- CONTRAT ALTERNANCE
- EMPLOI AVENIR CDD
- EMPLOI AVENIR CDI



## UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCE DANS DES PROGRAMMES SPÉCIFIQUES :

### L'accompagnement des jeunes Demandeurs d'Emploi par délégation de Pôle Emploi

(Financement Pôle Emploi)

- **303 jeunes entrés en accompagnement délégué en 2015** : 211 jeunes du territoire de Colmar / 92 jeunes du territoire de Guebwiller
- **Un agent de Pôle Emploi détaché à temps plein à la Mission Locale** qui assure l'interface et la coordination entre la Mission Locale et Pôle Emploi (Complémentarité des offres de service avec la Mission Locale)
- L'accès des jeunes à l'Agence de Services Spécialisée pour participer à la Méthode de Recrutement par Simulation

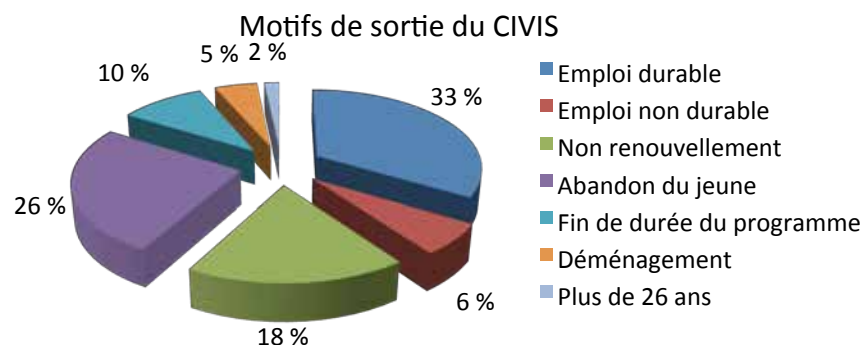
### Le programme CIVIS Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale

(Dispositif Etat / financement DIRECCTE)

Le programme C.I.V.I.S. est un droit à l'accompagnement pour l'accès à la vie active pour tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus. Il ouvre droit, sous certaines conditions au versement d'une allocation.

**Données quantitatives :**

- 252 jeunes sont entrés dans ce dispositif, 116 jeunes hommes, 136 jeunes filles / 13 jeunes mineurs / 40 jeunes résident dans la zone QPV de Colmar
- 84 jeunes (43 hommes / 41 femmes) ont un niveau VI et V bis / 168 jeunes (73 hommes / 95 femmes) ont un niveau V et plus
- 463 jeunes sont « sortis » du programme C.I.V.I.S. en 2015 (sont concernés des jeunes entrés en 2015 et ceux entrés les années précédentes), parmi lesquels **39% ont accédé à un emploi**



**71 000 €**  
**d'allocations CIVIS**  
**pour**  
**877 bénéficiaires**

### Les Décrocheurs et l'Accord National Interprofessionnel A.N.I. (dispositif prend fin en décembre 2015)

(Prestations financées par le Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels)

**PUBLIC :** les jeunes sortis du système scolaire éducatif, sans qualification et sans diplôme, y compris ceux dont le contrat en alternance a été rompu

- **134 jeunes accompagnés** entre 2011 et 2015 soit 92.41 % de l'objectif
- 18 jeunes ont accédé à un emploi ou une formation qualifiante

Ce programme prend fin en décembre 2015. Les jeunes volontaires continueront à être accompagnés par la MLHR Nord en-dehors de ce programme.

## LES ÉTAPES DE PARCOURS : les bonnes RÉPONSES au BON MOMENT !

### DES OUTILS DE POSITIONNEMENT ET DE VERIFICATION DES ACQUISITIONS DES SAVOIRS FONDAMENTAUX ET DES CAPACITES

- Tests de **positionnement NV7** (intégrés dans la phase DIAGNOSTIC pour les 1<sup>ers</sup> accueils à partir de 2015 ou en cours d'accompagnement pour les autres) : outil d'évaluation des capacités et du niveau général (important pour mesurer, par exemple, les capacités à accéder directement à un stage qualifiant ou à suivre une remise à niveau).  
-> **11 conseillers MLHR Nord sont habilités à passer ce test.**
- L'outil **DALIA pour un public proche de l'illettrisme** : un outil à la fois de **positionnement « compétences clés » en ligne** pour vérifier les difficultés au niveau des savoirs généraux (écrit, calcul, espace-temps) et en fonction des résultats du positionnement, une **« remise à niveau » en ligne** sur une plateforme à distance.  
-> **4 conseillers sont formés et habilités à utiliser cet outil.**

### LES ATELIERS D'ORIENTATION

« J'A.V.A.N.C.E. : JEUNES, ALLER VERS UNE AUTONOMIE  
ET UNE NOUVELLE CHANCE POUR L'EMPLOI »

(Financement Région Alsace / FSE Région)

Notre démarche pédagogique est basée sur l'articulation des temps individuels et des temps collectifs permettant de construire un projet professionnel

**En 2015, 114 participants**

- 13 ateliers d'orientation (11 à Colmar et 2 à Guebwiller)
- 93 jeunes ont validé un projet professionnel à l'issue de l'atelier



### L'APPUI A L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

-> EN INTERNE :

- Ateliers d'orientation « **J'AVANCE** »
- Ateliers « **PASS'AVENIR** », logiciel d'aide à l'élaboration du projet professionnel
- Ateliers « **connaissance de soi** » avec le questionnaire tiré du MBTI
- Les **stages en entreprise** pour valider ou découvrir un métier
- Les **visites d'entreprises**

-> EN EXTERNE :

- Le « **bilan jeune** » pour 61 jeunes avec ESM Consult et EOLIA



## LES ÉTAPES DE PARCOURS : les bonnes RÉPONSES au BON MOMENT !

### L'ACCÈS A LA FORMATION

Un **réfèrent formation** Mission locale, identifiée, exerçant un rôle d'interface entre les conseillers et **les organismes de formation** (AFPA, UFCV, CFPPA Rouffach, CCI Formation, G7, GRETA, IRFA Est, ISSM, ELAN, IFRBTP ....)

Une collaboration efficace et continue avec

- **Nos interlocuteurs territoriaux de l'offre de formation Région Alsace** (analyse des besoins, participation aux réunions de préparation du **Programme Régional De Formation** (PRDF), réflexion sur des projets territoriaux spécifiques, ...)
- **Pôle Emploi et l'agent détaché à la Mission Locale** (échanges d'informations réguliers sur les actions de formation conventionnées par secteur d'activité, positionnement des jeunes,...)



### L'ACCÈS A L'EMPLOI

-> EN INTERNE :

- **Ateliers de préparation à la recherche d'emploi** : « CV – Lettre de motivation – Préparer son entretien »
- **Ateliers « Réussir Votre Embauche »** (nouveau en 2015) pour les jeunes en accompagnement intensif vers l'emploi
- **Action spécifique « Dispositif Apprentissage »**, financée par la Région : 38 jeunes concernés – 20 stages en entreprise pour valider le choix du métier / **13 jeunes ont accédé à un contrat d'apprentissage – 1 en contrat de professionnalisation – 7 en CDD – 2 en stage pré qualifiant – 2 déménagements – 13 sans solution immédiate.**
- **Les stages en entreprises en amont des recrutements**

-> EN EXTERNE :

- 44 jeunes ont bénéficié de **simulations d'entretien** avec EGEE
- 31 jeunes ont participé à la mesure « **ACE** » (Accès aux Codes de l'Entreprise)
- 34 jeunes ont participé à l'action « **La Semaine de la Réussite** »

-> Nouveau <-

### Les ateliers « RÉUSSIR VOTRE EMBAUCHE »

Un **accompagnement collectif intensif** animé par une conseillère référent en lien avec les chargés relation entreprises de l'unité EMPLOI MLHR Nord / 2 jours par semaine sur 3 semaines

**4 thèmes sur 10 séances :**

1. Ma candidature / Mon profil – 2. Cibler les employeurs
3. Organiser sa recherche d'emploi – 4. Mes rencontres avec l'entreprise

- 66 jeunes participants
- **30 jeunes ont accédé à un emploi**

## L'OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES

### Action Réussir Vos Recrutements :

Rapprocher les jeunes de l'entreprise / Saisir les opportunités d'emploi  
(Financement Région Alsace / FSE Etat / DIRECCTE Alsace)

L'unité EMPLOI regroupe 2 chargées relation entreprises. Elles sont identifiées par les entreprises et par les partenaires. Une des chargées relation entreprises intervient plus particulièrement sur le bassin d'emploi de Guebwiller, l'autre plus particulièrement sur le bassin d'emploi de Colmar.

#### L'unité EMPLOI

- **développe et consolide les relations avec les entreprises** en ciblant celles qui peuvent offrir des emplois en rapport avec les profils des jeunes accueillis par la Mission Locale
- poursuit **les partenariats** engagés avec l'UGA/AFORMA/CAPEB
- assure **une aide aux recrutements** (profils de poste, présélection et préparation des candidats, préparation dossiers contrats aidés...)
- a mis en place **304 stages pour 273 jeunes** (immersions Région Alsace, période de mise en situation professionnelle)
- **informe sur les politiques de l'emploi** (contrats aidés, contrats en alternance...)

- met en place des sessions de « recrutement » : O2 service à la personne (3 dates), RANDSTAD VOLGELSHEIM (3 dates) / avec Pôle Emploi LACARRE : CORA (2 dates), recrutement en commun / avec GERMA à Ensisheim : (7 dates), M INTERIM INSERTION (2 dates)
- organise **des visites d'entreprises** : La Roselière Kunheim (les métiers de la santé) / N. SCHLUMBERGER Guebwiller et CFAI (industrie)
- met en place **des temps « découverte des métiers »** : la Gendarmerie (fonctions, mode de recrutement) (8 dates), La Marine Nationale (4 dates)
- participe à des forums et diverses actions : Forum emploi à Munster organisé par Pôle Emploi Europe, Les portes ouvertes de la MLHR Nord aux employeurs

L'unité EMPLOI contacte principalement les entreprises de taille moyenne. **Les secteurs d'activité** concernent, principalement, les collectivités territoriales, la santé/action sociale, le commerce, l'hôtellerie restauration, l'artisanat, le bâtiment travaux publics.

-> **516**  
entreprises  
prospectées

-> **359**  
offres d'emploi  
collectées

-> **255**  
offres pourvues



## L'accès à l'emploi avec les structures d'Insertion Par l'Activité Économique



Un partenariat consolidé avec les  
Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion



Des **interventions** à travers les rencontres collectives de jeunes (présentation de l'intérim, les modes de recrutement) et les projets partagés, notamment dans le cadre de **Contrat d'Insertion Professionnel Intérimaire CIPI** et de **Contrat de Développement Professionnel Intérimaire CDPI**

### EN 2015 :

#### Par M'Intérim Insertion et Inser Emploi :

- 16/03 au 19/06/15 : 1 CDPI formation Métallier – 10 participants – suite de parcours en emploi pour 5 d'entre eux (action Murmuraction)
- 13/04 au 16/07/15 : 1 CIPI formation Electricien – 9 participants – suite de parcours en emploi pour 6 d'entre eux

#### Par M'Intérim Insertion :

- 21/09 au 23/10/15 : 1 CIPI formation Agent de propreté – 9 participants du dispositif Garantie Jeunes dans le cadre de la convention MISSION JEUNES (MLHR Nord / FAFTT / M'Intérim Insertion) – suite de parcours 3 en pré qualification « métiers aides à la personne » / 1 en emploi d'avenir / 1 CDD courte durée
- 23/10 au 16/11/15 : 1 CIPI formation Employés d'Etages » (action Horeste) – 9 participants – suite de parcours en emploi pour 5 d'entre eux

Le Contrat d'Insertion Professionnel Intérimaire a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle de demandeurs d'emploi, en leur proposant une alternance de période de mission et de formation (durée du contrat entre 210 et 420 heures).



Secteurs production agricole, viticole, espaces verts :  
61 jeunes ont été orientés, 41 jeunes présents aux informations collectives ou aux opérations de recrutement,  
**39 jeunes ont effectué des missions pour Germa**

Le **partenariat soutenu** avec les chantiers d'insertion, notamment **La Manne Alimentaire** et **ACCES** (action VARAPPE)



# LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD, PRESCRIPTEUR DES EMPLOIS D'AVENIR

(Financement DIRECCTE Alsace / ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES BENEFICIAIRES D'EMPLOIS D'AVENIR)



- ⇒ En 2015, 130 nouveaux contrats emploi signés pour 128 jeunes
- ⇒ Au 31 décembre 2015, un total cumulé de 527 CONTRATS « EMPLOI D'AVENIR » pour 521 jeunes et 190 RENOUVELLEMENTS
- ⇒ Une sécurisation de parcours par la mise en place en amont de stages en entreprise (immersions, période de mise en situation professionnelle) pour 229 jeunes concernés (100 H / 129 F)

## TYPOLOGIE DU PUBLIC :

- ⇒ 291 femmes et 230 hommes / 6 jeunes âgés entre 16 et 17 ans (2F/4H) 342 jeunes entre 18 et 22 ans (1 495F/147H) 173 jeunes entre 23 et 25 ans (94F/79H)  
Sur les 521 jeunes (pour 527 contrats car 6 jeunes comptés 2 fois) :
- ⇒ 40 % (211 jeunes) sont sans diplôme / 60 % sont diplômés parmi lesquels 83 % sont titulaires du CAP/BEP
- ⇒ 94 jeunes (55F/39H) résident en QPV soit 18 % dont 53 « dérogatoires » (BAC à Licence)

## NATURE DES 527 CONTRATS « EMPLOI D'AVENIR » :

10 % de CDI / 18 % de contrats de 36 mois / 5 % de contrats de 24 mois / 67 % de contrats de 12 mois

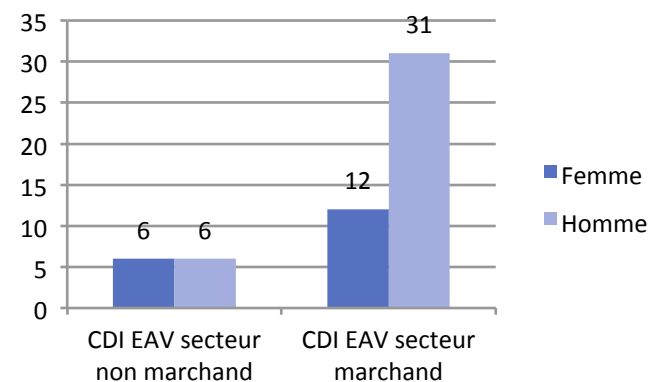
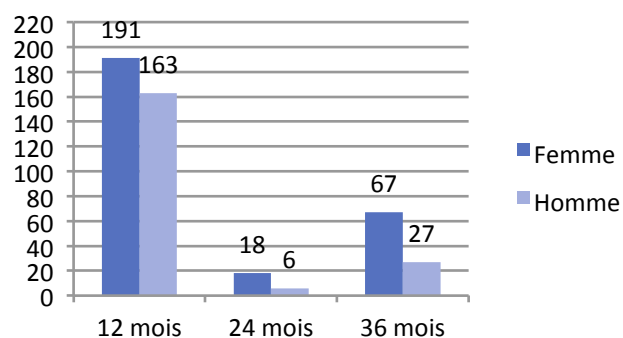
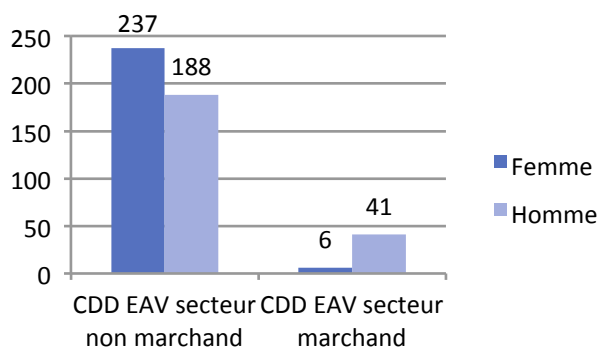
⇒ 472 C.D.D.

425 dans le secteur NON MARCHAND  
47 dans le secteur MARCHAND

⇒ Durée des 472 C.D.D.

⇒ 55 C.D.I.

12 dans le secteur NON MARCHAND  
43 dans le secteur MARCHAND



## LES AIDES FINANCIÈRES ET LES AIDES À LA MOBILITÉ : une sécurisation des parcours

### Fonds d'Insertion Pour les jeunes financé par l'Etat

**3 250.50 € d'aide d'urgence**  
tickets EDENRED  
(subsistance, hygiène,  
habillement, énergie, transport)  
**pour 139 jeunes**

**5 169.90€ d'aide à la mobilité**  
(convention avec les sociétés de  
transport KUNEGEL, KANGOUROU,  
SODAG) et d'aides d'urgence  
**pour 62 jeunes**

**1 321.84 € d'aides pour la  
sécurisation de parcours**  
(tenues de travail, ...)  
**pour 10 jeunes**

### Fonds d'Aide aux Jeunes financé par le Conseil Départemental 68

**Gestion du FAJ**  
assurée par le groupement  
Sémaphore - ML Haut-Rhin Nord  
**11 Commissions** d'attribution  
**Origine demandes F.A.J. :**  
ML Haut-Rhin Nord, assistantes  
sociales C.G.68, CCAS, Education  
Nationale, ARGILE, autres

**27 230 €** versés pour  
**82** bénéficiaires différents  
(52 hommes, 30 femmes)  
**112** demandes examinées  
(14 dossiers de la Mission Locale, 46 des  
services sociaux, 14 d'organismes divers,  
5 du service social scolaire, 3 de la  
structure Lit Halte Santé )



**Pass-emploi** (1 aller-retour), pris en  
charge par la **Région Alsace**, permettent  
aux jeunes en situation financière précaire  
d'effectuer les démarches de recherche  
d'emploi

**507 Pass-emploi** remis pour les  
jeunes du territoire de Colmar  
et **106 Pass Emploi** sur le territoire  
de Munster

**34 Pass-emploi** remis pour les  
jeunes du territoire de Guebwiller

**Pass-formation**, abonnements  
TER, sont pris en charge à hauteur  
de 80 % par la **Région Alsace** pour  
les stagiaires de la formation  
professionnelle

**95 Pass-Formation** remis  
pour les jeunes du territoire  
de Colmar  
et **5 Pass Formation** sur le  
territoire de Ribeauvillé

**11 Pass-formation** remis  
pour les jeunes du territoire  
de Guebwiller



# LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD ET LES ACTIONS PARTENARIALES

FONDS D'INSERTION POUR LES JEUNES - FIPJ			
Financement : Etat /aides indirectes / jeunes prioritairement dans le programme CIVIS			
PREPARATION A L'EMPLOI / CONFIANCE EN SOI	<p>Action « <b>LEVER LES FREINS À L'EMPLOI</b> » ESM CONSULT (action reconduite) Lieu : Guebwiller et Colmar</p> 	<p>« Venir en appui à l'action des conseillères, identifier les freins liés à l'emploi (savoir-être, hygiène, comportement, manque de confiance en soi...) » Apporter des axes de progrès/suite de parcours » Entretiens individuels (2 fois 1 heure) 17 jeunes concernés sur Guebwiller et 11 jeunes sur Colmar</p>	<p>28 prestations réalisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 2 jeunes orientés vers un Bilan Jeune</li> <li>➤ 1 jeune a participé à l'action ACE</li> <li>➤ 1 jeune orienté vers une formation qualifiante</li> <li>➤ 4 jeunes en CDD</li> <li>➤ 4 jeunes en Immersion</li> <li>➤ 5 jeunes en autre situation</li> </ul>
	<p>Action « <b>SIMULATIONS D'ENTRETIEN</b> » EGEE (action reconduite) Lieu : Colmar et Guebwiller</p> 	<p>« Sensibiliser et former les jeunes à toutes les phases et enjeux du recrutement » un entretien individuel avec un conseiller EGEE durant lequel les jeunes vont se confronter à une situation de recrutement et analyser les points à améliorer</p>	<p>44 jeunes - 14 conseillers EGEE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 15 ont accédé à un emploi</li> <li>➤ 3 ont intégré une formation</li> <li>➤ 3 ont effectué une immersion</li> <li>➤ 23 autres suites de parcours</li> </ul>
	<p>Action « <b>Choisir d'Avancer</b> » BS CONSULTING Lieu : Colmar et Guebwiller</p> 	<p>« Accompagnement renforcé pour un public jeune de 16 à 25 ans qui rencontre des obstacles à la prise d'emploi, notamment liés à des problématiques de confiance en soi, mal être, apathie, fermeture aux autres, addictions diverses, troubles du comportement... Jeunes désireux d'avancer) »</p>	<p>4 rencontres de 1h30 chacune 8 positionnements :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 4 prestations réalisées en intégralité</li> <li>➤ 2 prestations réalisées partiellement</li> <li>➤ 2 non réalisées</li> </ul>
	<p>Action « <b>La Semaine de la Réussite</b> » Coach Sonia DOUVERNELLE (action reconduite) Lieu : Colmar et Guebwiller</p> 	<p>« Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes dits « proches de l'emploi » en leur faisant bénéficier des méthodes d'un coach et en leur permettant de retrouver motivation et ambition »</p>	<p><b>5 sessions</b> = 4 à Colmar et 1 à Guebwiller <b>34 participants</b> (28 sur Colmar – 6 sur Guebwiller)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 9 jeunes ont accédé à un emploi</li> <li>➤ 1 jeune en formation POE</li> <li>➤ 1 jeune en service civique</li> </ul>

**La MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD, PORTEUR D'UN PROJET POLITIQUE DE LA VILLE**  
 Financement Ville de Colmar / ACSE Etat / DIRECCTE - Promotion de l'emploi

Action « **HO.RES.T.E.** »  
 « **Hôtellerie – Restauration – Technique des Etages** »

**Lieu :** antenne Europe MLHR Nord / M'Intérim Insertion / Ecole de cuisine Epices Mulhouse / Marché couvert Colmar

En partenariat avec :



**Objectifs :**

« Découvrir les métiers de l'hôtellerie-restauration et le cas échéant, décider de s'orienter vers ce secteur, mobiliser les jeunes et adultes pour leur donner l'envie de travailler dans ce secteur »  
 « Acquérir de l'expérience et des compétences, accéder à l'emploi sur un des métiers relevant du secteur hôtellerie restauration : le service – la cuisine – les employés d'étages ... »

**Déroulement de l'action :**

15 participants dont 13 résident dans le Quartier Politique de la Ville  
 13 séances réparties du 22 septembre au 9 octobre 2015 / 1 séance « bilan-évaluation » le 14/10/2015  
 Coordination assurée par le conseiller référent MLHR Nord

**Phase 1. « SAS mobilisation »**

- ⇒ MLHR Nord – Pôle Emploi
- ⇒ Winns

**Phase 2. « Découverte des métiers – mise en situation réelle »**

- ⇒ EPICES
- ⇒ M'Intérim Insertion et MLHR Nord

**Phase 3. « Accès à l'emploi et la formation » :** un emploi avec une formation de 175 heures, stage en entreprises compris, dans le cadre du Contrat d'Insertion Professionnel Intérimaire (CIPI)

- ⇒ M'Intérim Insertion, employeur dans le cadre du CIPI
- ⇒ AFPA Colmar, organisme de formation

1 bilan intermédiaire le 9/11/2015 à l'auberge de l'ill en présence des membres du comité de pilotage HORESTE et les financeurs avec mise en situation professionnelle des participants (cuisine, service)

**Résultats :**


15 participants pour la phase 1  
 13 participants assidus dans la phase 2 ⇒ 1 entrée en pré qualification et 1 en CDD  
 9 participants phase 3 ⇒ 5 en CDD

## LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD, PORTEUR D'UN PROJET SPÉCIFIQUE

### Financement Région Alsace

<b>MOBILISATION</b>	<p>Action <b>PERDUS DE VUE</b> Plan Régional Expérimental d'actions en faveur de jeunes de 16/25 ans mis en œuvre et financé par la Région Alsace Mission Locale Haut-Rhin Nord : porteur du projet du territoire <i>Suite de l'action démarrée en 2014</i></p>	<p>Amener les jeunes « perdus de vue » à accéder au droit commun en élaborant des paliers d'insertion ⇒ une démarche partenariale : Région Alsace, Conseil Départemental 68, l'Association de Prévention Spécialisée Mulhouse et celle de Colmar, la Protection Judiciaire de la Jeunesse Alsace, la mairie d'ORBÉY</p>	<p><b>Action « Aménagement du camping-car »</b> : poursuite du chantier avec jeunes relevant de la PJJ <b>Action « aménagement du jardin en permaculture »</b> : chantier mené avec jeunes relevant de la PJJ <b>Action « Le sport : vecteur de valeurs et de respect »</b> : jeunes repérés par l'Association Prévention Spécialisée Colmar en lien avec le Centre socio culturel Colmar Depuis le début de l'action ⇒ 24 jeunes concernés par l'action PDV sur les 30 prévus <b>soit 14 de l'EPEI 68 PJJ et 10 de l'APSC</b></p>
	<p><b>Comité stratégique</b> : RTOF Région Alsace, Conseil Général 68, Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) Alsace / Etablissement de placement éducatif et d'insertion (EPEI) / Service territorial éducatif de milieu ouvert (STEMO), Direction Association de Prévention Spécialisée Mulhouse APSM / Direction Association de Prévention Spécialisée Colmar APSC / animateur « boîte » du CSC Colmar.</p>		

## LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD ET LE RENFORCEMENT D' ACTIONS PARTENARIALES

<b>MOBILISATION</b>	<p>Action <b>L'ACADEMIE</b> (« Les Ateliers de Cuisine, Apprendre, Découvrir un Métier, Interviewer un Employeur ») <b>et le SALON DU LIVRE</b> Financée dans le cadre du dispositif GARANTIE JEUNES</p> 	<p>Découverte des métiers de la restauration à travers la mise en situation réelle en partenariat avec EPICES et AZ Réception à l'occasion du Salon du Livre</p>	<p><b>7 Jeunes bénéficiaires du dispositif Garantie Jeunes</b> ont participé à l'action se déroulant les 19 – 20 novembre à <b>l'école de cuisine EPICES à Mulhouse</b> et les 21 – 22 novembre lors du <b>Salon du Livre à Colmar</b></p>
	<p>Action « <b>OSE TA VIE : Oser S'Engager avec Talent, Vision et Equilibre personnel</b> » Financée par : ACSE – Fonds d'Interministériel de Prévention de la Délinquance / le SPIP du Haut-Rhin - Direction Interrégionale des services pénitentiaires Est Strasbourg Lieu : SPIP Colmar</p>	<p>Mobiliser des jeunes placés sous mains de justice, en milieu ouvert, pour susciter l'envie d'oser s'engager dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle. Permettre une situation valorisante à travers un engagement citoyen pour donner ou redonner confiance ⇒ <b>obtention par la MHR Nord, de l'habilitation TIG – volet formation, par ordonnance du TGI</b> (1<sup>ère</sup> expérimentation).</p>	<p>1 groupe de 8 jeunes 7 ateliers collectifs en ½ journée portant sur la mobilisation, le comportement, les perspectives ... 1 journée d'engagement citoyen : bénévolat à la Manne Alimentaire vécu positivement par les jeunes A l'issue, 1 jeune avec une perspective de CDD</p>

COMBINER LA FORMATION, LA CREATION ARTISTIQUE  
ET L'ART DANS LA VILLE

LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD, PORTEUR DE PROJETS ARTISTIQUES

Action artistique 2014/2015

« MURMURAction »

« Mur Urbain Rénové : Maîtrise  
- Utilisation - Renforcement des  
Acquis »

Financement :

Ville de Colmar, Apollonia, FSE  
MLHR Nord



**Poursuite de l'aventure artistique sur 2015/2016 :**  
une réalisation en deux temps : **combiner  
formation - création artistique - art dans la ville  
avec George ROUSSE**, artiste de renommée  
internationale acceptant de concevoir une œuvre  
réalisable par 10 jeunes  
Cette œuvre sera installée sur le mur d'enceinte de  
la Manufacture Colmar

**Après la 1<sup>ère</sup> étape (rénovation du mur)**



2<sup>ème</sup> étape : une formation en métallerie avec la  
réalisation de l'œuvre de George ROUSSE dans le  
cadre du Contrat de Développement Professionnel  
Intérimaire (CDPI)

**Porteurs des CDPI** (employeurs) :

M'Intérim Insertion, Inser Emploi et Aemploi en  
lien avec le FAFTT

**10 jeunes** ont intégré le CDPI :

⇒ 5 jeunes par **M'Intérim Insertion**

⇒ 4 jeunes par **Inser Emploi**


⇒ 1 jeune par **Aemploi**

Formation assuré par **l'AFPA** du 16/03 au  
19/06/2015 avec validation du CCP de  
métallier

Suivi de missions intérimaires

A l'issue, sur les 10 jeunes, **5 sont en emploi  
de plus de 6 mois**

## LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD, PORTEUR DE PROJETS MUTUALISÉS

<p>Action « <b>VARAPPE</b> »  <b>« Vérifier ses Acquisitions, Révéler ses Aptitudes Pour Préparer son Employabilité »</b>                  Lieu : sur l'ensemble du département</p> <p><b>Financé par :</b>                  DIRECCTE Alsace – promotion de l'emploi</p> <p>SPIP du Haut-Rhin - Direction Interrégionale des services pénitentiaires Est Strasbourg</p> <p>Protection Judiciaire de la Jeunesse - Direction Inter-Régionale Grand Est</p>	<p>L'action s'inscrit dans une volonté commune à l'ensemble des <i>Missions locales du Haut-Rhin</i> et des services de la <i>Protection Judiciaire de la Jeunesse</i> et du <i>Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation du Haut-Rhin</i> de renforcer le rapprochement avec les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), notamment les Chantiers d'Insertion (ACI)</p> <p><b>1. Mise en œuvre des évaluations</b></p> <p><b>1ère étape :</b> évaluation des acquis / connaissance des chantiers d'insertion et choix du lieu d'évaluation  <b>2ème étape :</b> évaluation des compétences à travers une mise en situation professionnelle dans un chantier d'insertion  <b>3ème étape :</b> plan d'action pour l'évolution du parcours d'insertion</p> <p><b>2. Organisation d'un forum départemental organisé par la FNARS en lien avec l'URSIEA le 1<sup>er</sup> octobre</b></p>	<p><b>1. Mise en œuvre des évaluations</b>                  Démarrage action en septembre 2015                  Poursuite action en 2016                  En 2015 :                  ⇨ 3 jeunes concernés sur les 29 places affectées par le financement de la DIRECCTE Promotion de l'emploi                  ⇨ lieux de stage : ACCES Colmar – La MANNE Colmar – ADESION Wittenheim</p> <p><b>2. Forum du 1<sup>er</sup> octobre</b>                  Présence des conseillers des missions locales 68, des éducateurs PJJ, des encadrants des SIAE, FNARS, URSIEA, Responsable formation Région Alsace, UD 68</p> <p>Objectif : échanges de pratique, consolidation du réseau des professionnels</p> <p>Lieu : la Ruche à Fessenheim</p>
<p><b>Un nouvel outil pédagogique : « DALIA »</b></p> <p>Dispositif d'Apprentissage en Ligne et en Autonomie</p> <p>Par le Centre EDUCATION et FORMATION à Rouen</p> 	<p>Mise en place de <b>DALIA, une nouvelle réponse à un public jeune proche de l'illettrisme :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offre en ligne pour la réappropriation de l'écrit ou l'apprentissage de la langue, basé sur des situations de la vie quotidienne et professionnelle, permettant de développer une compétence numérique de base, à partir de contenus web riches (3D et scènes interactives)</li> </ul> <p>Cet outil permet d'évaluer les besoins en formation compétences clés à partir du cadre national de référence de l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme)</p> <p><b>En 2015, formation pour 4 conseillers MLHR Nord, 2 éducateurs Protection Judiciaire de la Jeunesse et autres conseillers des missions locales Thur Doller, Sémaphore et Sundgau 3 Frontières</b></p>	<p>Utilisation de DALIA pour :</p> <p>Le <b>positionnement « compétences clés » en ligne</b> pour vérifier les difficultés au niveau des savoirs généraux (écrit, calcul, espace-temps) et en fonction des résultats du positionnement</p> <p>la <b>« remise à niveau » en ligne</b> sur une plateforme à distance</p> <p>En 2015, 12 positionnements pour la MLHR Nord</p>

## LA GARANTIE JEUNES : nouveau dispositif mis en œuvre en avril 2015

**LA GARANTIE JEUNES**  
**Pour les Jeunes**  
**de 18 à 25 ans**

Actuellement  
**Ni en EMPLOI**  
**Ni en FORMATION**  
**Ni SCOLARISÉS**



Garantie Jeunes

**La Garantie Jeunes c'est quoi? \***

répondre aux 4 axes entre

Une démarche collective



Une Garantie de ressources

Un Accompagnement individualisé et renforcé



Des Mises en situations professionnelles régulières

Un engagement réciproque quotidien d'un an



« Être actif et développer son autonomie »

\* sous conditions

MISSION LOCALE HAUT-RHIN

Pour plus d'informations, contacter la MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD  
 COLMAR - GUEBWILLER  
 4-6 rue de la 3e Division Blindée - BP 50576 - 68016 COLMAR Cedex  
 Tél. 03 89 21 72 20  
 Ou directement par email les conseillers référents  
[a.couget@mlsmissioncolmar.fr](mailto:a.couget@mlsmissioncolmar.fr) ou [grignon@mlsmissioncolmar.fr](mailto:grignon@mlsmissioncolmar.fr)



« La **GARANTIE JEUNES** a pour objet d'amener les jeunes en situation de grande précarité vers l'autonomie par l'organisation d'un parcours dynamique d'accompagnement global social et professionnel, vers et dans l'emploi ou la formation qualifiante. Elle consiste à un accompagnement intensif, individuel et collectif assuré par la Mission Locale en vue de faire émerger, valider, consolider un projet professionnel et d'autre part en une garantie de ressources. » *(Extrait du règlement intérieur de la Commission Départementale d'Attribution et de Suivi du Haut-Rhin.)*

### 102 jeunes ont intégré la GARANTIE JEUNES en 2015

- Un accompagnement sur 12 mois :** 5 semaines d'ateliers collectifs suivies de Périodes de Mises en Situation Professionnelle et d'entretiens individuels hebdomadaires
- Une équipe de 2 conseillers dédiés et un agent administratif**
- Une implication de partenaires pluridisciplinaires**

#### Typologie du public :

Sexe : 62 H - 40 F / Age : 2 mineurs - 64 entre 18 et 21 ans – 36 entre 22 et 25 ans

#### Niveau de formation :

32 titulaires d'un CAP/BEP – 13 titulaires d'un BAC – 57 sans qualification

#### Situation des jeunes au cours de l'année 2015 (1 jeune pouvant se trouver dans plusieurs situations) :

- 22 jeunes** ont intégré une formation (POE, AFPR, EPIDE, Pré qualification)
- 51 jeunes** ont effectué une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)
  - 1 jeune** est retourné en scolarité (préparation d'un BAC)
- 44 jeunes** ont accédé à un emploi, majoritairement des CDD de courtes durées
- 16 jeunes sont sortis du dispositif avant le 12<sup>ème</sup> mois pour déménagement (pour 1 jeune, relais GJ pris par la ML en Bretagne), abandon ou exclusion (car pas d'engagements et démarches)

## LA GARANTIE JEUNES : nouveau dispositif mis en œuvre en avril 2015

### Des interventions de partenaires lors des ateliers collectifs sur des thématiques couvrant la vie quotidienne et l'insertion professionnelle :

ADIL (logement), CPAM (santé), Centre d'examen de santé (volontariat du jeune), EGEE (simulations d'entretien, codes de l'entreprise), WINNS Coach sur l'image de soi (confiance en soi), ESM Consult (en individuel), GRETA (dans leurs locaux : formation Sauveteur Secouriste du Travail) et Habilitation Electrique)

### Des actions spécifiques :

Avec la **POLE MÉDIA CULTURE Edmond Gerrer Colmar** : ateliers d'écriture et expression théâtrale

Avec **l'association ÉPICES et AZ Réception** : mise en situation professionnelle lors du Salon du Livre Colmar

### Des visites de structures combinant la découverte des entreprises et des lieux culturels :

La Roselière, le Parc Wesserling, la SPA, l'EPIDE, Ecomusée, Vialis, Rauschmaier, La Manne, CSC Europe, AFPA...



Ecole de cuisine EPICES Mulhouse et Salon du livre



Visite de la Roselière



Visite du parc de Wesserling

## LA MISSION LOCALE HAUT-RHIN NORD AU TRAVERS DES MOMENTS FORTS DE 2015

Le 18/04/2015 Journées Portes ouvertes de la MISSION LOCALE



Le 18/09/2015 Signature de 3 emplois d'avenir par le secrétaire général de la Préfecture, la présidente de TRACE, la présidente de la MLHR Nord



Le 22/12//2015, le Maire de Colmar, en présence du Préfet du Haut-Rhin, officialise la pérennisation des 6 premiers emplois d'avenir de la Ville de COLMAR



## L'OFFRE DE SERVICES AU TERRITOIRE

La **MLHR Nord, membre du Service Public de l'Emploi sur Colmar et sur Guebwiller** animées par la Préfecture Colmar et la Sous-Préfecture Thann – Guebwiller

Un **partenariat institutionnel** avec l'Unité Départementale 68 et la DIRECCTE Alsace, la Région Alsace, Colmar Agglomération, les Communautés de Communes, POLE EMPLOI, la Protection Judiciaire de la Jeunesse, le SPIP, ...

Un **partenariat avec les services sociaux**, les associations caritatives, les bailleurs du parc locatif, les Centres d'accueil de Jour, les foyers, la Maison des Adolescents, ARGILE, l'association de la Prévention Spécialisée

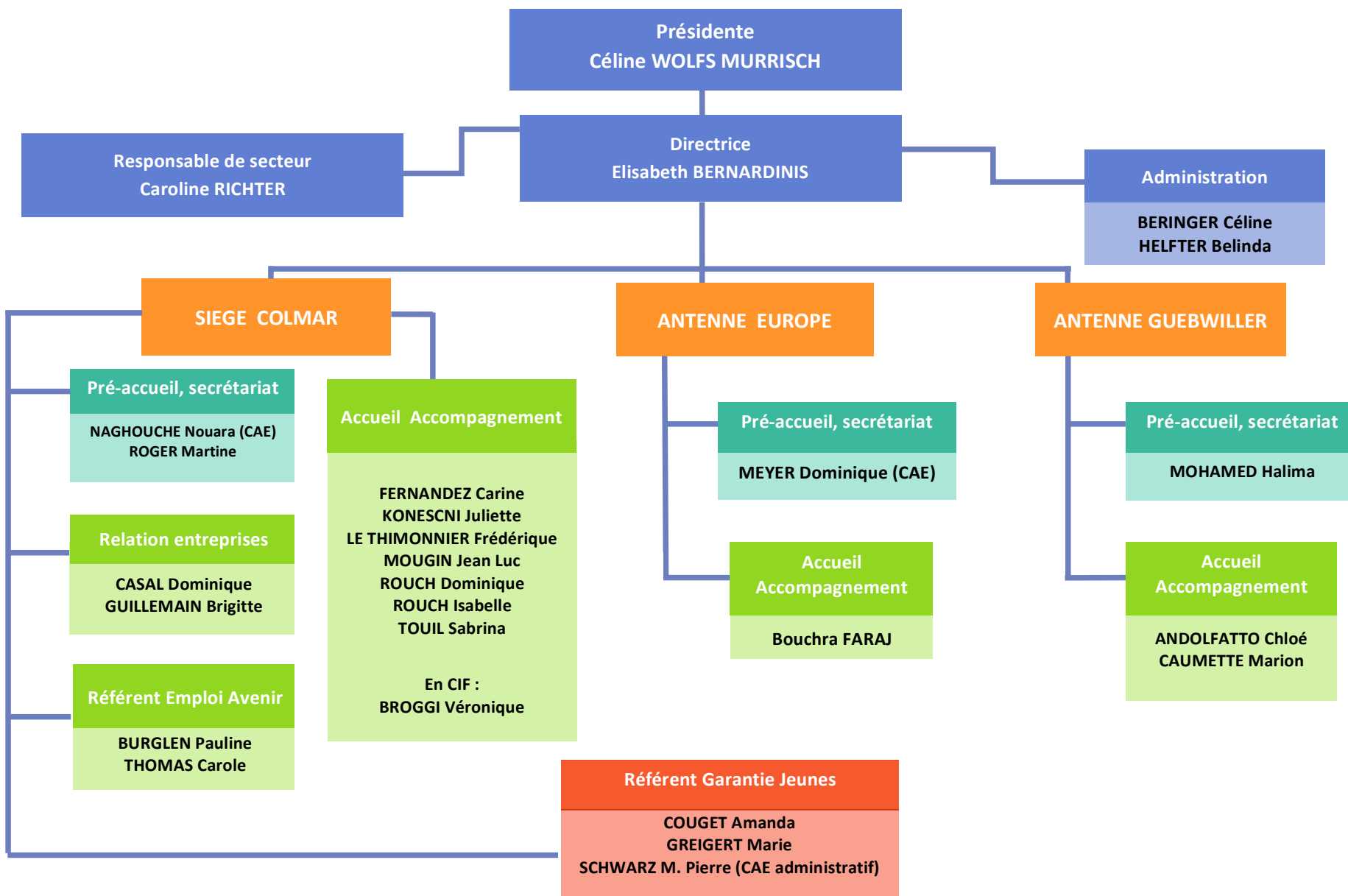
Un **partenariat avec les acteurs de l'insertion par l'activité économique** : M'INTERIM INSERTION, MANNE EMPLOI, MMS, INSER EMPLOI, GERMA, DEFI, ALEMPLOI, LA MANNE, ... **les acteurs de la formation** AFPA, UFCV, ESM Consult, BS Consulting, WINNS, SAVOIRS POUR REUSSIR, EPICES... (cf. les exemples d'actions détaillées dans les pages précédentes), avec **les acteurs économiques** : réseau d'entreprises, la CAPEB, l'UGA, ...

Les permanences tenues au siège à Colmar de **La Marine** les mercredis matins : accueil des jeunes pour les informations et les recrutements

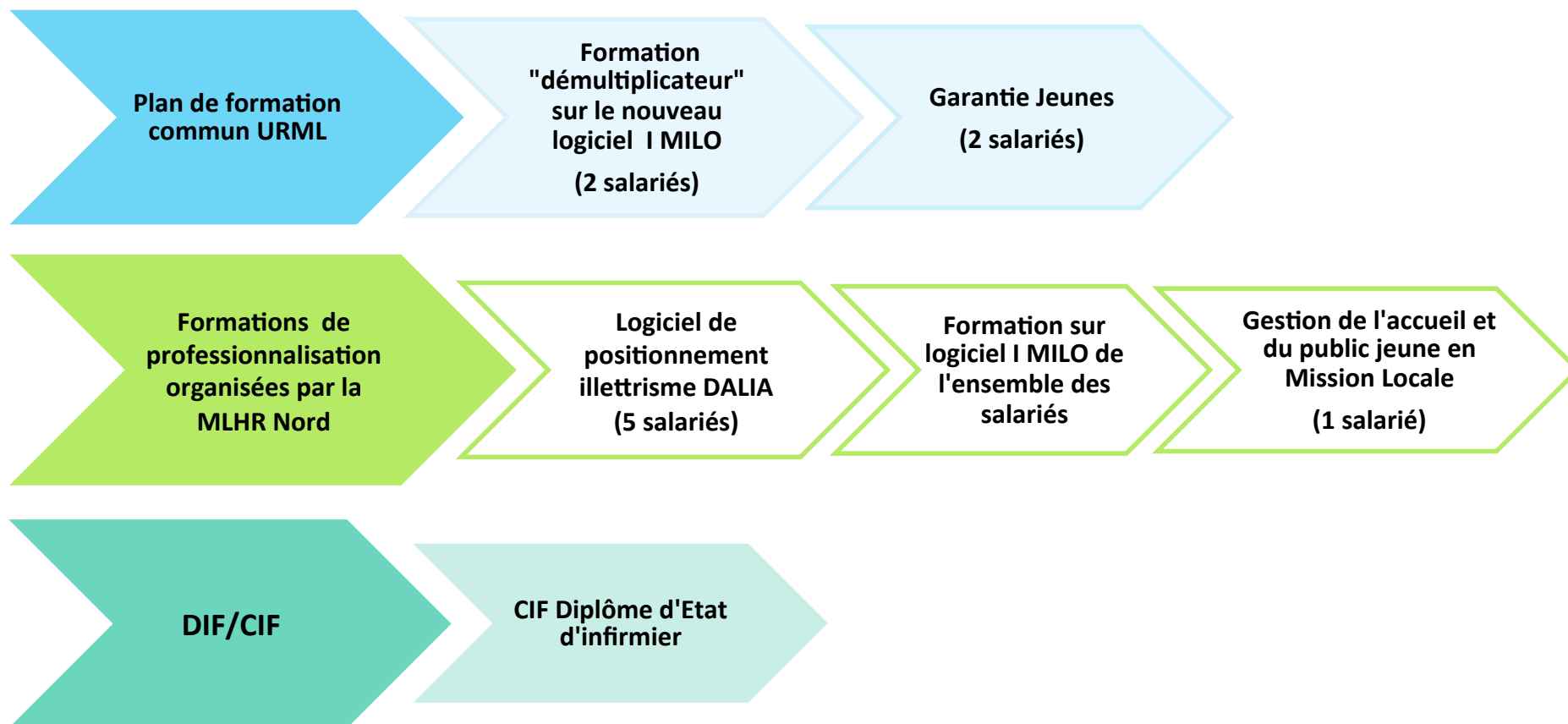
La participation au **Comité restreint de la Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs Colmar – Guebwiller** avec le Centre d'Information et d'Orientation de Colmar et Guebwiller, la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire, entre autres, au **Comité de pilotage Cotraitance** Pôle Emploi/Mission Locale, à la **Commission d'attribution** des aides au permis de conduire de la Ville de COLMAR, au **Salon régional J.E.F.** (tenue d'un stand – organisation de rencontres « simulation d'entretiens » avec l'association EGEE) , à la **Commission « dispositif 16/25 ans »** de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées)

La **MLHR Nord, membre** de l'Union Régionale des Missions Locales **URML**, de l'Union Nationale des Missions Locales **UNML**, de l'association **SAVOIRS POUR RÉUSSIR ALSACE**, de l'association **JEF**

# LA MISSION LOCALE ET SON ORGANISATION arrêtée au 31 décembre 2015

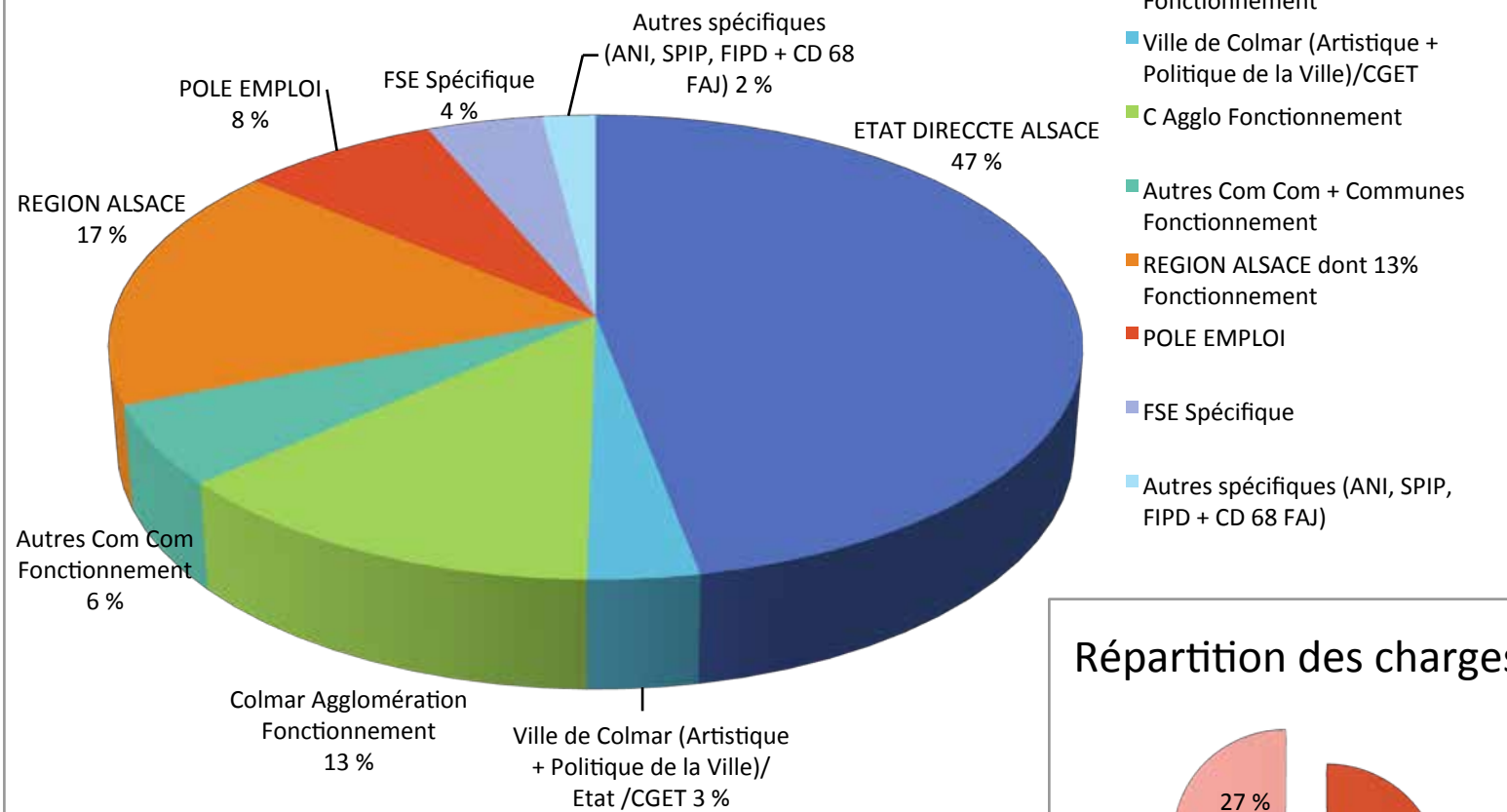


## LA MISSION LOCALE ET LA PROFESSIONNALISATION DU PERSONNEL



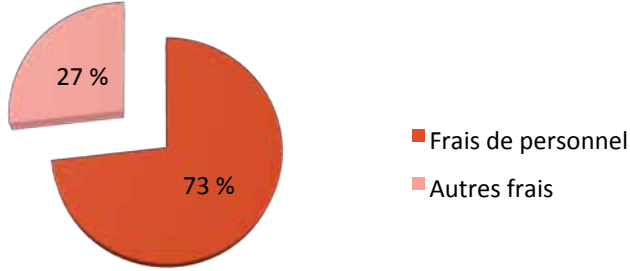
# LA MISSION LOCALE ET SON FINANCEMENT

## Répartition des subventions



- ETAT DIRECTE ALSACE dont 33 % Fonctionnement
- Ville de Colmar (Artistique + Politique de la Ville)/CGET
- C Agglo Fonctionnement
- Autres Com Com + Communes Fonctionnement
- REGION ALSACE dont 13% Fonctionnement
- POLE EMPLOI
- FSE Spécifique
- Autres spécifiques (ANI, SPIP, FIPD + CD 68 FAJ)

## Répartition des charges



## « CONSTRUIRE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES »



[www.missionlocalecolmar.com](http://www.missionlocalecolmar.com)

